

Management et théorie des organisations

ÉCOLE CLASSIQUE

- Objectif : trouver la bonne façon d'organiser le travail au sein d'une unité productive (*one best way*)
- Elle rassemble des auteurs comme **Henri Fayol**, **Max Weber** ou **Frédéric Wislow Taylor**
- Pour Taylor, **amélioration du rendement** de l'ouvrier = **meilleure productivité** ! Cela implique une **analyse scientifique** des tâches,

ÉCOLE CLASSIQUE

Le taylorisme repose sur la double division du travail

- **Division horizontale** = décomposer le travail en unités les plus élémentaires possibles
- **Division verticale** = scinder la phase de conception et d'exécution du travail

ÉCOLE CLASSIQUE

Le taylorisme repose également sur l'OST

- OST = Organisation Scientifique du Travail
- L'OST consiste à élaborer les méthodes les plus efficaces en matière d'exécution du travail

ÉCOLE CLASSIQUE

Les cinq principes du taylorisme

1. Les tâches qui se répètent sont étudiées
2. La meilleure façon de faire est enregistrée et diffusée
3. Les activités sont subdivisées en élément de courte durée
4. Le rythme de travail est imposé et contrôlé
5. Les tâches sont confiées à du personnel non qualifié

ÉCOLE CLASSIQUE

Frédéric Winslow Taylor et l'organisation du travail productif

Les limites du taylorisme :

- Certaines activités ne peuvent pas être divisées,
- Vision mécanique de l'Homme
 - Exécution d'un simple travail répétitif et ennuyeux
 - Déshumanisation et pas de réflexion psychosomatique (Les Temps Modernes, Charlie Chaplin)

ÉCOLE CLASSIQUE

Frédéric Winslow Taylor et l'organisation du travail productif

Les limites du taylorisme :

- Réduction de l'habileté professionnelle (Dépossession du savoir-faire),
- Renforcement du pouvoir du patronat

ÉCOLE CLASSIQUE

- Exemples :

