



# Bienvenue à l'atelier de jeux ISO 26000

---

Comprendre la responsabilité  
sociale à travers des jeux  
amusants



# Présentation de l'atelier

## **Introduction de la norme ISO 26000**

La norme ISO 26000 est une norme internationale qui fournit des directives pour la responsabilité sociale des organisations. Nous examinerons les principaux aspects de la norme et son importance pour les organisations.

## **Compréhension de la norme**


Nous explorons en profondeur les différentes sections de la norme ISO 26000 qui couvrent la compréhension de la norme. Il s'agit notamment de l'importance de la responsabilité sociale, de la gouvernance organisationnelle, des droits de l'homme et des relations de travail.

## **Mise en œuvre de la norme**

Nous passerons en revue les différentes sections de la norme ISO 26000 qui couvrent la mise en œuvre de la norme dans l'organisation. Cela comprend l'engagement des parties prenantes, la communication, les pratiques de travail équitables, la protection de l'environnement et la contribution au développement durable.

## **Avantages de la norme**

Nous examinerons les avantages que la norme ISO 26000 peut apporter à une organisation, notamment l'amélioration de la réputation de l'entreprise, la réduction des risques, l'augmentation de la satisfaction des parties prenantes et la contribution au développement durable.



# Comprendre la norme ISO 26000

## **Sept sujets centraux de la responsabilité sociale**

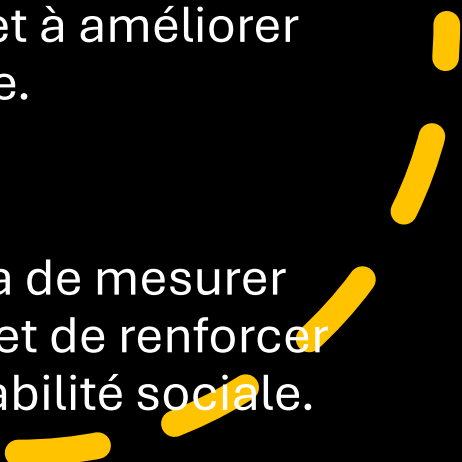
La norme ISO 26000 comprend sept sujets centraux de la responsabilité sociale: l'organisation gouvernance, les droits de l'homme, les relations et conditions de travail, l'environnement, les pratiques loyales de gestion, les questions relatives aux consommateurs et la communauté et le développement local.

## **Intégration des sujets de responsabilité sociale**

Les organisations peuvent intégrer les sujets de responsabilité sociale dans leurs opérations en adoptant une approche systématique et en les abordant de manière holistique. Une telle approche aide les organisations à répondre aux attentes des parties prenantes et à améliorer leur performance sociale et environnementale.

## **Activité de jeu-questionnaire**

L'activité de jeu-questionnaire nous permettra de mesurer notre compréhension de la norme ISO 26000 et de renforcer nos connaissances sur les sujets de responsabilité sociale.



# Les sept sujets centraux de la responsabilité sociale selon la norme ISO 26000 sont les suivants

**Gouvernance organisationnelle** : Adopter une gouvernance transparente et éthique qui intègre les principes de responsabilité sociale dans la prise de décision et les opérations quotidiennes.

**Droits de l'homme** : Mettre en place des politiques et des pratiques qui respectent et promeuvent les droits de l'homme.

**Relations et conditions de travail** : Promouvoir des conditions de travail équitables et sécuritaires pour tous les employés.

**Environnement** : Adopter des pratiques respectueuses de l'environnement pour minimiser l'impact négatif des activités de l'organisation sur l'environnement.

**Pratiques loyales de gestion** : Promouvoir des pratiques commerciales éthiques et loyales dans toutes les interactions avec les parties prenantes.

**Questions relatives aux consommateurs** : Mettre l'accent sur la protection des droits des consommateurs.

**Communauté et développement local** : Contribuer au développement durable des communautés locales en soutenant des initiatives et des projets locaux.

# Q&A

Comment la norme ISO 26000 promeut-elle la responsabilité sociale?



Comment la norme  
ISO 26000 promeut-  
elle la responsabilité  
sociale?

- La norme ISO 26000 promeut la responsabilité sociale en fournissant des lignes directrices aux organisations pour intégrer les pratiques de responsabilité sociale dans leurs opérations.

# Q&A

Comment la norme ISO 26000 peut-elle aider une organisation à réduire les risques?

Comment la norme ISO 26000 peut-elle aider une organisation à réduire les risques?

- La norme ISO 26000 peut aider une organisation à réduire les risques de plusieurs façons :
  - 1. Amélioration de la réputation** : En adoptant des pratiques de responsabilité sociale, une organisation peut améliorer sa réputation et renforcer la confiance des parties prenantes.
  - 2. Conformité aux réglementations** : La norme aide les organisations à se conformer aux lois et réglementations en vigueur, réduisant ainsi les risques juridiques.
  - 3. Gestion des risques environnementaux** : En adoptant des pratiques respectueuses de l'environnement, une organisation peut réduire les risques liés à la pollution et à la dégradation de l'environnement.
  - 4. Relations de travail équitables** : En promouvant des conditions de travail équitables et sécuritaires, une organisation peut réduire les risques de conflits sociaux et de grèves.
  - 5. Engagement des parties prenantes** : En impliquant les parties prenantes dans la prise de décision, une organisation peut anticiper et gérer les risques potentiels de manière proactive.



# Q&A

Comment la norme ISO 26000 peut-elle aider une organisation à améliorer sa durabilité?

Comment la norme  
ISO 26000 peut-elle  
aider une organisation  
à améliorer sa  
durabilité?

- La norme ISO 26000 peut aider une organisation à améliorer sa durabilité de plusieurs façons :
- 1. Adoption de pratiques commerciales durables** : En suivant les lignes directrices de la norme, les organisations peuvent adopter des pratiques commerciales qui prennent en compte l'impact de leurs activités sur l'environnement et la société.
  - 2. Engagement des parties prenantes** : La norme encourage les organisations à impliquer les parties prenantes dans la prise de décision, ce qui peut conduire à des solutions plus durables et à une meilleure acceptation des initiatives de durabilité.
  - 3. Réduction des risques environnementaux** : En adoptant des pratiques respectueuses de l'environnement, les organisations peuvent réduire les risques liés à la pollution et à la dégradation de l'environnement.
  - 4. Amélioration de la réputation** : En démontrant un engagement envers la responsabilité sociale et la durabilité, les organisations peuvent améliorer leur réputation et renforcer la confiance des parties prenantes.
  - 5. Conformité aux réglementations** : La norme aide les organisations à se conformer aux lois et réglementations en vigueur, ce qui peut réduire les risques juridiques et améliorer la durabilité à long terme.

En intégrant ces pratiques, une organisation peut non seulement améliorer sa durabilité, mais aussi renforcer sa performance globale et sa résilience.

# Q&A

Quels sont les avantages de la mise en œuvre de la norme ISO 26000?



Quels sont les avantages de la mise en œuvre de la norme ISO 26000?

- La mise en œuvre de la norme ISO 26000 présente plusieurs avantages pour une organisation :

**1. Amélioration de la réputation** : En démontrant un engagement envers la responsabilité sociale et la durabilité, une organisation peut améliorer sa réputation et renforcer la confiance des parties prenantes.

**2. Confiance accrue des parties prenantes** : La mise en œuvre de la norme ISO 26000 peut accroître la confiance des parties prenantes en montrant l'engagement de l'organisation envers la durabilité, l'éthique et la responsabilité sociale.

**3. Amélioration de la durabilité** : En adoptant des pratiques commerciales durables et en prenant en compte l'impact de ses activités sur l'environnement et la société, une organisation peut améliorer sa durabilité.



# Q&A

Comment les organisations peuvent-elles intégrer les sujets de responsabilité sociale dans leurs opérations?

## Comment les organisations peuvent-elles intégrer les sujets de responsabilité sociale dans leurs opérations?

- Les organisations peuvent intégrer les sujets de responsabilité sociale dans leurs opérations en adoptant une approche systématique et en les abordant de manière holistique. Voici les étapes clés pour y parvenir :
- 1. Gouvernance organisationnelle** : Adopter une gouvernance transparente et éthique qui intègre les principes de responsabilité sociale dans la prise de décision et les opérations quotidiennes.
  - 2. Questions relatives aux consommateurs par l'engagement des parties prenantes** : Impliquer les parties prenantes dans le processus de prise de décision pour s'assurer que leurs attentes et préoccupations sont prises en compte.
  - 3. Pratiques de travail équitables** : Promouvoir des conditions de travail équitables et sécuritaires pour tous les employés.
  - 4. Respect des droits de l'homme** : Mettre en place des politiques et des pratiques qui respectent et promeuvent les droits de l'homme.
  - 5. Protection de l'environnement** : Adopter des pratiques respectueuses de l'environnement pour minimiser l'impact négatif des activités de l'organisation sur l'environnement.
  - 6. Pratiques commerciales éthiques** : Promouvoir des pratiques commerciales éthiques et loyales dans toutes les interactions avec les parties prenantes.
  - 7. Contribution au développement communautaire** : Contribuer au développement durable des communautés locales en soutenant des initiatives et des projets locaux.

En intégrant ces sujets dans leurs opérations, les organisations peuvent améliorer leur performance sociale et environnementale, répondre aux attentes des parties prenantes et renforcer leur réputation.

# Q&A

Comment mesurer l'impact de la mise en œuvre de la norme ISO 26000?



## Comment mesurer l'impact de la mise en œuvre de la norme ISO 26000?

Pour mesurer l'impact de la mise en œuvre de la norme ISO 26000, les organisations peuvent suivre plusieurs étapes clés :

- 1.Évaluation initiale** : Réaliser une évaluation initiale pour identifier les domaines où l'organisation peut améliorer sa responsabilité sociale.
- 2.Définition des indicateurs de performance** : Définir des indicateurs de performance clés (KPI) pour mesurer les progrès réalisés dans les domaines identifiés.
- 3.Collecte de données** : Collecter des données sur les indicateurs de performance définis pour évaluer les progrès réalisés.
- 4.Analyse des résultats** : Analyser les résultats obtenus pour identifier les domaines où des améliorations sont nécessaires.
- 5.Rapports et communication** : Élaborer des rapports pour communiquer les résultats aux parties prenantes et démontrer l'engagement de l'organisation envers la responsabilité sociale.
- 6.Amélioration continue** : Utiliser les résultats de l'analyse pour mettre en œuvre des actions correctives et améliorer continuellement les pratiques de responsabilité sociale de l'organisation.

En suivant ces étapes, les organisations peuvent mesurer l'impact de la mise en œuvre de la norme ISO 26000 et démontrer leur engagement envers la responsabilité sociale



# Pour mettre en œuvre la norme ISO 26000 dans une organisation, il y a plusieurs étapes à suivre. Voici les étapes clés

**Évaluation initiale :** Réaliser une évaluation initiale pour identifier les domaines où l'organisation peut améliorer sa responsabilité sociale.

**Définition des indicateurs de performance :** Définir des indicateurs de performance clés (KPI) pour mesurer les progrès réalisés dans les domaines identifiés.

**Collecte de données :** Collecter des données sur les indicateurs de performance définis pour évaluer les progrès réalisés.

**Analyse des résultats :** Analyser les résultats obtenus pour identifier les domaines où des améliorations sont nécessaires.

**Rapports et communication :** Élaborer des rapports pour communiquer les résultats aux parties prenantes et démontrer l'engagement de l'organisation envers la responsabilité sociale.

**Amélioration continue :** Utiliser les résultats de l'analyse pour mettre en œuvre des actions correctives et améliorer continuellement les pratiques de responsabilité sociale de l'organisation.

En suivant ces étapes, les organisations peuvent mesurer l'impact de la mise en œuvre de la norme ISO 26000 et démontrer leur engagement envers la responsabilité sociale.

# La mise en œuvre de la norme ISO 26000 peut présenter plusieurs défis pour les organisations.



## **COMPLEXITÉ DE LA NORME :**

LA NORME ISO 26000 COUVRE UN LARGE ÉVENTAIL DE SUJETS, CE QUI PEUT RENDRE SA MISE EN ŒUVRE COMPLEXE ET DIFFICILE À GÉRER POUR CERTAINES ORGANISATIONS.



## **RESSOURCES LIMITÉES :**

LA MISE EN ŒUVRE DE LA NORME PEUT NéCESSITER DES RESSOURCES IMPORTANTES, TELLES QUE DU TEMPS, DE L'ARGENT ET DU PERSONNEL QUALIFIÉ, CE QUI PEUT ÊTRE UN DÉFI POUR LES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES.



## **CHANGEMENT ORGANISATIONNEL :**

L'INTÉGRATION DES PRATIQUES DE RESPONSABILITÉ SOCIALE PEUT NéCESSITER DES CHANGEMENTS SIGNIFICATIFS DANS LA CULTURE ET LES OPÉRATIONS DE L'ORGANISATION, CE QUI PEUT RENCONTRER UNE RÉSISTANCE INTERNE.



## **ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES :**

IMPLIQUER TOUTES LES PARTIES PRENANTES DANS LE PROCESSUS DE MISE EN ŒUVRE PEUT ÊTRE DIFFICILE, SURTOUT SI ELLES ONT DES INTÉRÊTS ET DES ATTENTES DIVERGENTS.



## **MESURE DE L'IMPACT :**

ÉVALUER L'IMPACT DES INITIATIVES DE RESPONSABILITÉ SOCIALE PEUT ÊTRE COMPLEXE ET NéCESSITER DES INDICATEURS DE PERFORMANCE SPÉCIFIQUES ET DES MÉTHODES DE COLLECTE DE DONNÉES APPROPRIÉES.



EN SURMONTANT CES DÉFIS, LES ORGANISATIONS PEUVENT BÉNÉFICIER DES AVANTAGES DE LA NORME ISO 26000 ET AMÉLIORER LEUR PERFORMANCE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE.