

Licence 3

Droit du travail - Groupe A (Pr. P.-H. ANTONMATTEI)

2024-2025

Plan du cours

Introduction

Section 1. Le domaine du droit du travail

§ 1. La qualification du contrat de travail

- A. Les critères secondaires
- B. Le critère décisif

§2. Les employeurs concernés

Section 2. La construction du droit du travail

§ 1. Les fonctions du droit du travail

§ 2. La production du droit du travail

- A. La production supranationale
 - 1. La production internationale
 - 2. La production européenne
- B. La production nationale
 - 1. La production étatique
 - 2. La production professionnelle

Section 3. L'application du droit du travail

§ .1 L'inspection du travail

- A. Le système d'inspection du travail
- B. Les missions de l'inspection du travail

§ 2. Le conseil de prud'hommes

- A. L'organisation
- B. La compétence
- C. La procédure
 - 1. La saisine
 - 2. L'assistance et la représentation
 - 3. La phase de conciliation et d'orientation
 - 4. La phase de jugement
 - 5. Le référé prud'homal
 - 6. La procédure accélérée au fond

La formation du contrat de travail

Section 1. Le recrutement du salarié

§ 1. Les limites à la liberté de recrutement

§ 2. Les opérations de recrutement

- A. La recherche des candidats
- B. La sélection des candidats

Section 2. La conclusion du contrat de travail

Section 3. Les formes

§ 1. L'écrit

§ 2 Les formalités

Section 4. La période d'essai

§ 1. La durée de la période d'essai

§ 2. La rupture du contrat de travail en période d'essai

Chapitre 2

L'exécution du contrat de travail

Section 1. Le salarié-citoyen

§ 1. les droits et libertés dans l'entreprise

§ 2. La lutte contre les discriminations

- A. Les discriminations
- B. Les justifications
- C. Les actions en justice

§ 3. L'égalité professionnelle

§ 4. La lutte contre les harcèlements

- A. Les qualifications
- B. La prévention
- C. Le traitement
- D. Les actions en justice

Sections 2. Le pouvoir patronal

§ 1. Le pouvoir réglementaire

A. La mise en place du règlement intérieur

- 1. L'obligation de mise en place
- 2. Les modalités de mise en place

B. Le contenu du règlement intérieur

- 1. Les clauses obligatoires
- 2. Les clauses facultatives
- 3. 3. Les clauses interdites

C. Le contrôle du règlement intérieur

- 1. Le contrôle administratif
- 2. Le contrôle juridictionnel

§ 2. Le pouvoir disciplinaire

A. L'exercice du pouvoir disciplinaire

- 1. La faute disciplinaire
- 2. La sanction disciplinaire
- 3. La procédure disciplinaire

B. Le contrôle judiciaire du pouvoir disciplinaire

Section 3. Les obligations inhérentes au contrat de travail

§ 1 Les obligations de l'employeur

- A. L'obligation de fournir du travail
- B. L'obligation de rémunérer le salarié
 - 1. La détermination du salaire
 - a) Les salaires minima
 - b) L'égalité de traitement
 - 2. Le régime du salaire
 - a) Le paiement du salaire
 - b) La protection du salaire

§ 2 Les obligations du salarié

Section 4. Le télétravail

§ 1. Définition

§ 2. La mise en place du télétravail

§ 3. Le statut du télétravailleur

Section 5. La modification du contrat de travail

§ 1. La qualification de la modification du contrat de travail

- A. La rémunération
- B. La qualification du salarié
- C. Le lieu de travail
- D. La durée du travail

§ 2. Le régime de la modification du contrat de travail

- A. Le régime commun
- B. B. Le régime spécial

Section 6. Le transfert du contrat de travail

§ 1. Le transfert imposé

- A. Les conditions d'application de l'article L. 1224-1 du Code du travail
 - 1. Les opérations
 - 2. Les situations
- B. Les effets de l'application de l'article L. 1224-1 du Code du travail

§ 2. Le transfert consenti

Section 7. La suspension de l'exécution du contrat de travail

§ 1. La suspension liée à la maternité, la paternité et l'éducation des enfants

- A. La protection de la grossesse et de la maternité
- B. B. Les autres congés

§ 2. La suspension liée à une baisse d'activité de l'entreprise

Section 8. La formation professionnelle continue

§1. Les institutions

§ 2. L'employeur

§3. Le salarié

Chapitre 3

La rupture du contrat de travail à durée indéterminée

Section 1. Le licenciement

§ 1. Le licenciement pour motif personnel

A. Le motif

1. Les caractères du motif
2. La nature personnelle du motif

B. La procédure

1. L'entretien préalable au licenciement
2. La notification du licenciement

§ 2. Le licenciement pour motif économique

A. Les dispositions communes

1. La définition du motif économique
2. L'obligation de reclassement
3. L'ordre des licenciements
4. La priorité de réembauche
5. Mesures d'accompagnement social

B. Le licenciement de moins de 10 salariés dans une même période de 30 jours

C. Le licenciement de 10 salariés ou plus dans une même période de 30 jours

1. Entreprises de moins de 50 salariés
2. Entreprises d'au moins 50 salariés.

§3. Les conséquences du licenciement

A. Le préavis

B. Les indemnités de licenciement

C. 1. L'indemnité légale

D. 2. L'indemnité conventionnelle et l'indemnité contractuelle

§ 4. Les sanctions

A. Les dispositions communes

- B. 1. Le licenciement dépourvu de cause réelle et sérieuse
- C. 2. Le licenciement irrégulier
- D. 3. La nullité du licenciement

B. Les dispositions spécifiques aux licenciements pour motif économique

Section 2. Les modes de rupture autres que le licenciement

§ 1. Les ruptures à l'initiative du salarié

A. La démission

1. La liberté de démissionner
2. Le préavis de démission
3. La démission abusive

B. La prise d'acte de la rupture

1. La prise d'acte justifiée
2. La prise d'acte injustifiée

C. La résiliation judiciaire

§2. Les ruptures d'un commun accord

A. La rupture conventionnelle homologuée

B. Les ruptures d'un commun accord dans le cadre d'un accord collectif

1. Le congé de mobilité
2. La rupture d'un commun accord dans le cadre d'un accord collectif portant rupture conventionnelle collective

§3. La rupture liée à la retraite

A. la mise à la retraite

B. Le départ à la retraite

§4. La rupture résultant d'un cas de force majeure

- Section 3. Les suites de la rupture
- §1. Les documents de fin de contrat
- § 2. La transaction
- §3. La clause de non-concurrence
- § 4. L'indemnisation des travailleurs privés d'emploi

Chapitre 4

Les contrats de travail particuliers

Section 1. Les contrats liés à la formation professionnelle tout au long de la vie

- § 1. Le contrat d'apprentissage
- §2. Le contrat de professionnalisation

Section 2 Le contrat de travail à durée déterminée (CDD)

§1 Le recours au CDD

- A. Le CDD de remplacement
 - 1. Le remplacement d'un salarié
 - 2. Le remplacement de personnes non salariées
- B. Le CDD lié à un accroissement temporaire de l'activité de l'entreprise
- C. Le CDD saisonnier
- D. D. Le CDD d'usage
- E. Le CDD à objet défini
- F. Les CDD liés aux politiques d'emploi

§ 2. La durée du CDD

- A. Le CDD à terme précis
- B. Le CDD à terme imprécis

§3. La formation du CDD

- A. L'écrit
- B. Les mentions obligatoires

§4. L'exécution du CDD

§ 5. La cessation du CDD

- A. La rupture anticipée
 - 1. Les cas de rupture anticipée
 - 2. Les sanctions
- B. La rupture à l'échéance
 - 1. Une cessation de plein droit
 - 2. L'indemnité de fin de contrat

§ 6. La succession de CDD

- A. La succession de CDD avec le même salarié
- B. La succession de CDD sur le même poste

§ 7. La requalification du CDD en CDI

Section 3. Les contrats liés à une relation triangulaire de travail

§ 1 Les relations triangulaires à but lucratif

- A. Les opérations interdites
- B. B. Les opérations autorisées

Bibliographie

I.- Codes

- Code du travail, Lefebvre Dalloz, Edition limitée 2024-2025 (août 2024)
- Code du travail, Lexis Nexis, 2025 (septembre 2024)

II. Manuels

- P.-H. ANTONMATTEI, Droit du travail, Domat Droit privé, 4^{ème} éd., septembre 2024, LGDJ
- G. AUZERO, D. BAUGARD, E. DOCKES, Droit du travail, 37^{ème} éd., Dalloz, 2023
- F. BERGERON, F. GAUDU, Droit du travail, 11^{ème} éd., Dalloz, 2024
- E. PESKINE, C. WOLMARK, Droit du travail, 18^{ème} éd., Dalloz, 2024
- J.-E. RAY, Droit du travail, Droit vivant, 33^{ème} éd. Wolters Kluwer, 2024
- P.-Y. VERKINDT, F. FAVENNEC-HERY, G. DUCHANGE, Droit du travail, 9^{ème} éd., LGDJ, septembre 2024.