



ENTREPRISE  
X

SERVICE GRH

# BILAN SOCIAL 2021

Propulsez demain, aujourd'hui



# SOMMAIRE

I- Analyse de l'effectif de l'entreprise

II- Analyse de la répartition  
part statut et par sexe

III- Analyse de l'absentéisme

IV- Analyse de l'ancienneté  
des salariés

V- Analyse des  
mouvements  
(entrées & départs)

## I. Analyse de l'effectif de l'entreprise

	Effectif	Effectif en %
F	29	45,31
H	35	54,69
TOTAL	64	

SEXE	EFFECTIF
F	29
M	35
<b>Total général</b>	<b>64</b>

On constate que l'entreprise X, dispose à ce jour, d'un effectif de **64 salariés** dont **29 femmes** et **35 hommes**.

En ce sens, **45,31%** de l'effectif sont des femmes et **54,69%** des hommes.

La parité hommes/femmes n'est pas exactement respectée.

En effet, l'effectif des hommes est supérieur de **9,38%** en comparaison de celui des femmes.

Cependant ce taux reste raisonnable contrairement à d'autres entreprises, où là, l'égalité hommes/femmes n'est vraiment pas respectée.

Il serait donc préférable lors des prochains entretiens, de recruter des femmes afin d'égaliser cette parité et de parfaire cet équilibre.

Étiquettes de lignes	Somme de F	Somme de M
1	1	1
2	17	18
3	6	5
4	3	6
5	2	5
<b>Total général</b>	<b>29</b>	<b>35</b>

De plus les salaires sont à peu près équivalents pour les hommes et pour les femmes cependant, il y'a beaucoup moins de femmes directrice que d'homme directeur, les hommes sont plus "haut" placés que les femmes, ça peut s'expliquer

par le fait qu'il y'a plus d'homme recruté que de femme au sein de l'entreprise.

TABLEAU AGE				
CAT	EFFECTIF	BORNE	M	F
1	5	26	2	3
2	20	35	15	5
3	25	45	11	14
4	8	55	4	4
5	6	60	3	3

Concernant l'âge, les femmes sont en majorité plus âgées que les hommes, attention à ne pas avoir beaucoup de personnel prêt à partir à la retraite en même temps et donc à se retrouver en sous-effectif.

## II. Analyse de la répartition par statut et par sexe

	Statut/Effectif		
	F	M	
1	13	15	
2	11	8	
3	4	9	
4	1	3	
TOTAL	29	35	64

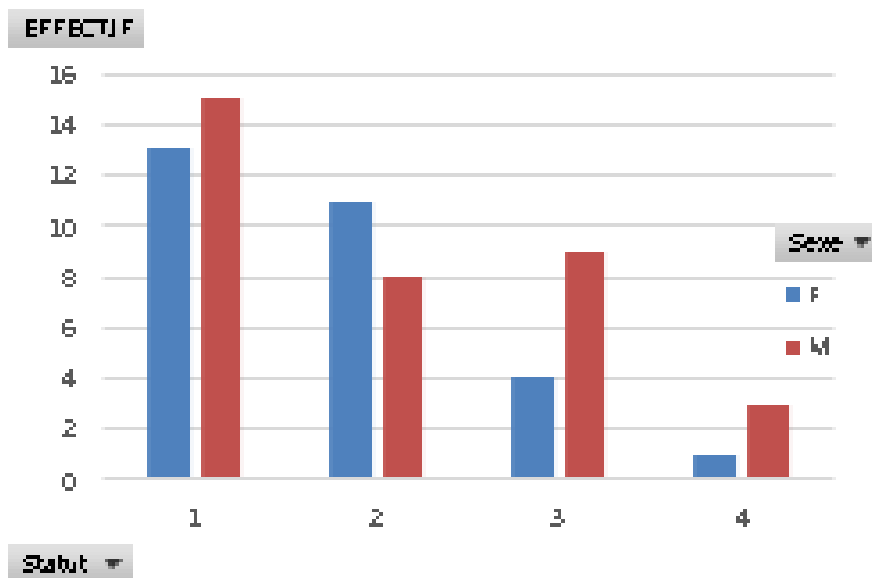
EFFECTIF	SEXE		Total général
STATUT	F	M	
1	13	15	28
2	11	8	19
3	4	9	13
4	1	3	4
<b>Total général</b>	<b>29</b>	<b>35</b>	<b>64</b>

On constate que 13 femmes sont employées en catégories 1 "ouvrières" contre 15 hommes.

Par ailleurs, 11 femmes sont en catégorie 2 "employé" contre 8 hommes.

Il y a seulement 4 femmes cadres et 1 directrice contre 9 hommes cadres et 3 directeurs.

Dans l'entreprise X, les hommes ont plus tendance à être recrutés en tant que cadre ou à la direction que les femmes qui sont généralement ouvrières ou employés en grande majorité.

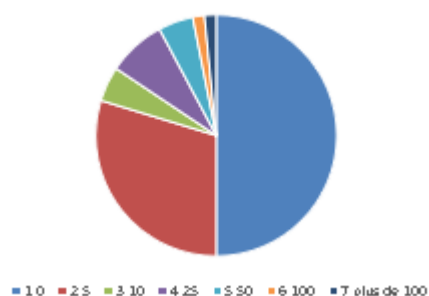


### III. Analyse de l'absentéisme :

Pour donner suite à nos données, nous constatons que 32 salariés n'ont jamais eu d'absence. Ce qui représente 50 % de l'effectif total. Ce résultat est donc très positif.

Cependant 19 salariés ont entre 1 et 5 jours d'absence, ce qui représente un total de 29,69 % de l'effectif. Nous devons être désormais plus vigilants et nous pencher sur le motif de ces absences afin d'y remédier.

Nbr de salarié absent par catégorie



Seuls 3 salariés disposent de 5 à 10 jours d'absence, 5 salariés de 10 à 25 jours et 3 de 25 à 50 jours d'absence. Ces données restent raisonnables.

Cependant, un salarié dispose de 110 jours d'absence. Il sera donc nécessaire, de se pencher sur cette situation le plus rapidement possible afin de rechercher les causes de ces longs jours d'absence.

En effet, 110 jours représentent presque 4 mois. Soit un tiers de l'année. Ce résultat est donc alarmant.

Catégories	En jours d'absence	Mbr de salarié absent par catégorie
1	0	32
2	5	19
3	10	3
4	25	5
5	50	3
6	100	1
7	plus de 100	1
<b>TOTAL</b>		<b>64</b>

#### IV. Analyse de l'ancienneté des salariés

Catégories	Année d'ancienneté	Nmb de salarié en fonction de leur ancienneté par catégories	En %
1	10	36	56,25
2	20	16	25
3	30	5	7,81
4	40	6	9,38
5	50	1	1,56
<b>TOTAL</b>		<b>64</b>	<b>100</b>

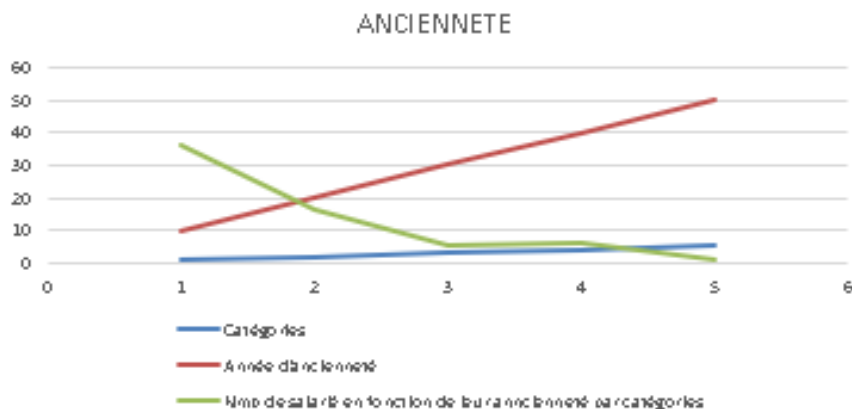
Les données relatives à l'ancienneté révèlent que :

- ❖ 36 salariés ont entre 0 et 10 ans d'ancienneté, ce qui représente 56,25 % de l'effectif total.
- ❖ 16 salariés ont entre 10 et 20 ans d'ancienneté, ce qui représente 25 % de l'effectif total.
- ❖ 5 salariés ont entre 20 et 30 ans d'ancienneté, ce qui représente 7,81 % de l'effectif total.
- ❖ 6 salariés ont entre 30 et 40 ans d'ancienneté, ce qui représente 9,38 % de l'effectif total.
- ❖ 1 salarié a entre 40 et 50 ans d'ancienneté, ce qui représente 1,56 % de l'effectif total.

On constate donc que plus de la moitié de l'effectif (56,25 %) sont des salariés avec moins de 10 ans d'ancienneté. On peut donc supposer que l'entreprise souhaite embaucher de nouveau candidat, afin de bénéficier de « sang neuf » au sein de sa structure. En effet, la créativité et la flexibilité de ces derniers peuvent fortement contribuer à la performance de l'entreprise.

De même, on relève qu'un quart de l'effectif de l'entreprise a entre 10 et 20 ans d'ancienneté. Cela prouve que ces derniers sont satisfaits de l'entreprise donc y restent, ainsi le taux de turn-over sera beaucoup moins élevé.

Enfin, un salarié a entre 40 et 50 ans d'ancienneté, ce qui est rare dans une entreprise. Ce résultat est donc très honorable.

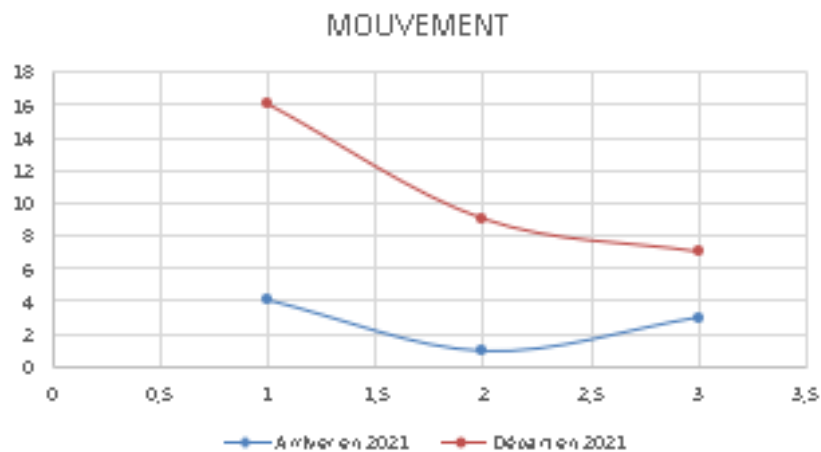


## V. Les mouvements (entrées et départs) de l'entreprise :

Concernant le mouvement de l'entreprise, on constate que durant l'année en cours à savoir, l'année 2021, 4 salariés ont intégré l'entreprise X contre 16 départs soit 4 fois le nombre d'arrivées.

Concernant les arrivées en 2021, une femme et 3 hommes ont rejoint l'entreprise. Cependant, 9 femmes et 7 hommes ont quitté la structure durant cette même année.

Ces chiffres démontrent que peu de femmes ont intégré l'entreprise mais beaucoup d'entre elles l'ont quitté. Cela peut donc expliquer la cause de l'inégalité de l'effectif homme/femme de l'organisation vu précédemment.



	Effectif	F	M
Arriver en 2021	4	1	3
Départ en 2021	16	9	7



ENTREPRISE  
X

SERVICE GRH

# COORDONNÉES DE L'ENTREPRISE X



SITE INTERNET

*Retrouvez nos publications de l'année :  
Rapport annuel, DUERP, Livret de l'actionnaire, Interactions...*

[www.entrepriseX.com](http://www.entrepriseX.com)



LINKEDIN

[linkedin.com/entrepriseX/company](https://linkedin.com/entrepriseX/company)



FACEBOOK

[@entrepriseX](https://facebook.com/entrepriseX)