

# Bilan Social de l'entreprise 2021

Auté Manon  
Zussa Morgane

## Sommaire

### **I- Effectifs**

- A- Effectifs de l'entreprise par Genre et par statut
- B- Répartition des effectifs en fonction de leur statut, genre, âgés
- C- Répartition des effectifs par genre en fonction des temps plein/partiel
- D- Pyramide des âges

### **II- Ancienneté**

- A- l'ancienneté en fonction de genre
- B- L'ancienneté en fonction du statut

### **III- Entrées**

- A- Entrée en fonction du genre
- B- Entrée en fonction du statut

### **VI- Sorties**

- A- Sorties en fonction du genre
- B- Sorties en fonction des motifs

### **V- Absentéisme**

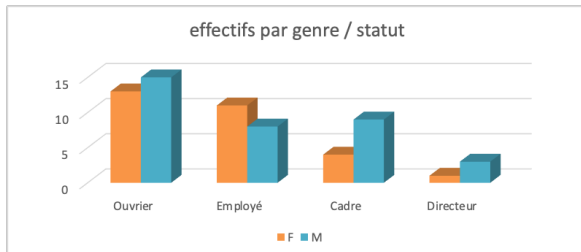
- A- Absence en fonction du nombre de jours du nombre de personne et du genre
- B- Absence en fonction du statut du nombre de jour absent et du nombre de personne

### **VI- Rémunération**

- A- Rémunération en fonction de la masse salariales et du genre
- B- Rémunération en fonction de la masse salariales et du statut

## I- Effectifs

### A- Effectifs de l'entreprise par Genre et par statut



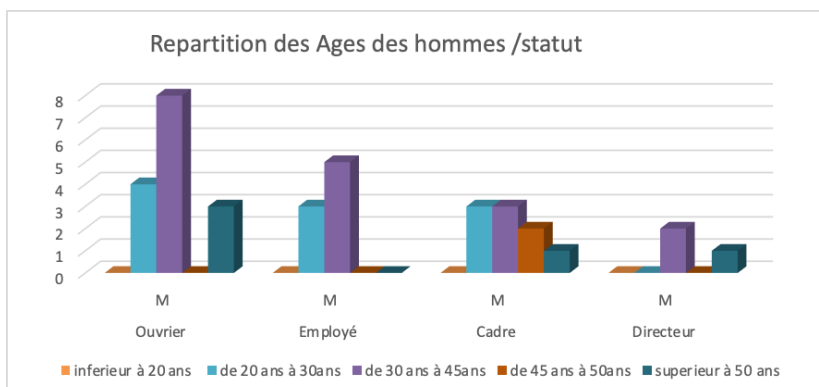
Statut	F	M
Ouvrier	13	15
Employé	11	8
Cadre	4	9
Directeur	1	3
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>35</b>

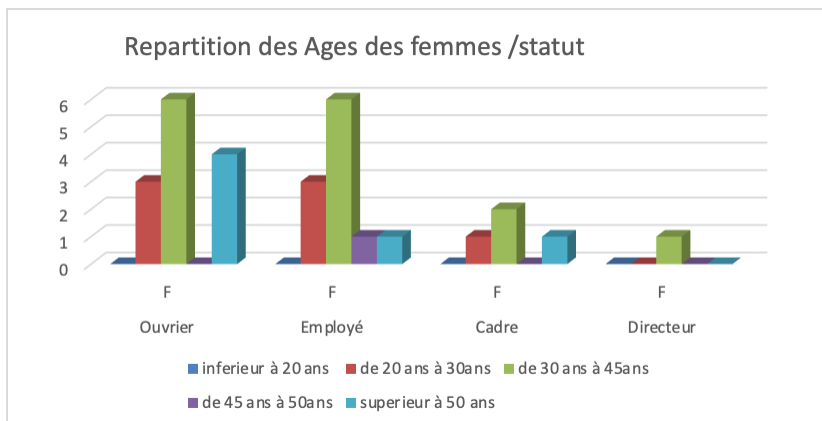
Pour avoir une vue d'ensemble sur l'entreprise, le graphique nous permet de mettre en évidence le statut en fonction des genre des personnes au sein de l'entreprise.

Nous pouvons constater que le nombre de femmes et d'hommes est assez équitable en 2021.

Il n'y a pas de sexe prédominant dans l'entreprise. Nous pouvons remarquer aussi qu'il n'y a pas d'écart trop important entre les genres dans les différents statuts.

### B- Répartitions des effectifs en fonction de leur statut, genre, âgés



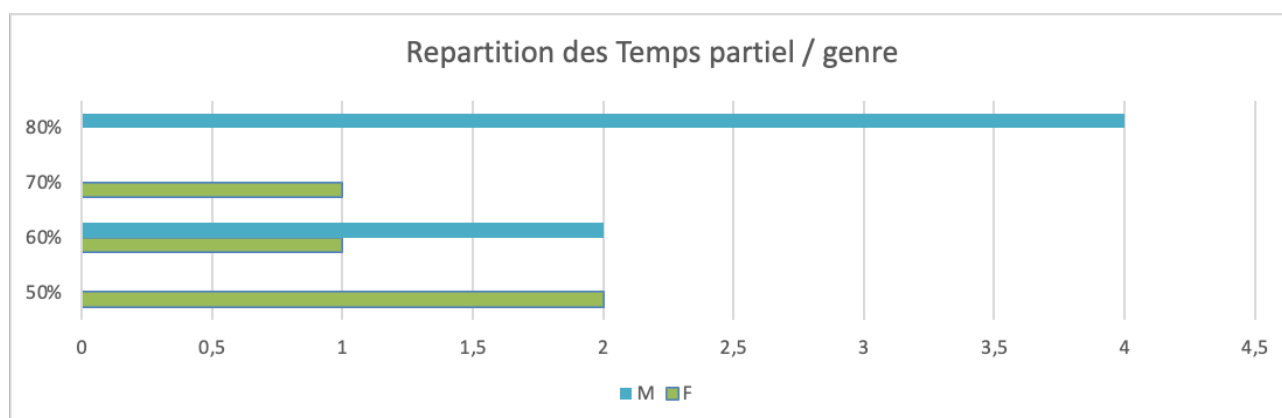


Concernant les hommes, nous pouvons constater que pour les hommes dans la tranche d'âge inférieur a 20 ans sont majoritairement cadres. Dans l'entreprise les hommes les plus présent sont de 30 à 45 ans.

Pour les femmes aussi l'âge le plus présent dans l'entreprise est la tranche d'âges de 30 à 45 ans.

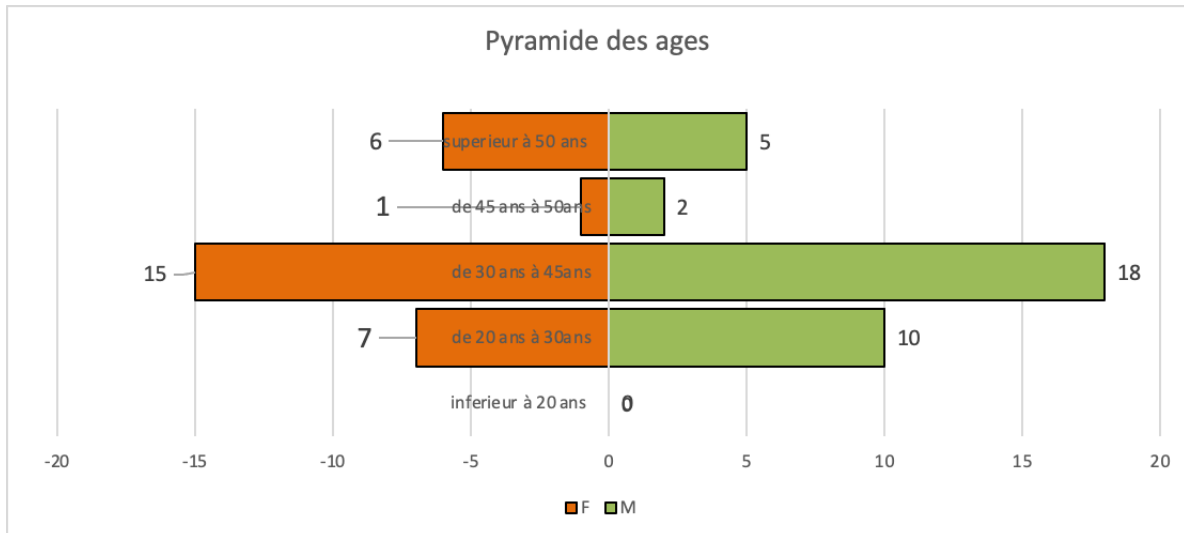
Il y a très peu de femme âgée de moins de 20ans.

### C- Répartition des effectifs par genre en fonction des temps plein/partiel



Cette année dans l'entreprise il y a eu 2 femme a temp partiel a 50% ce qui constituer une personne à temp plein. Il y a plus d'homme a temp partiel que de femme. Mais sur le nombre de salarié les temps partiel ne sont pas majoritaire.

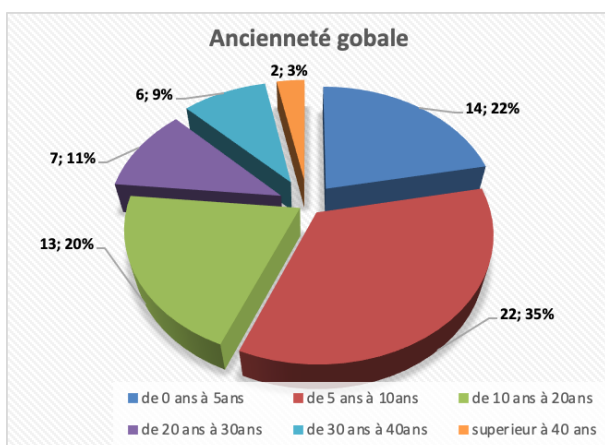
## D- Pyramide des âges



La pyramide des âges de l'entreprise fait ressortir le sexe en fonction des âges. On peut constater que l'entreprise est assez homogène il y a autant d'hommes et de femmes dans les différentes tranches d'âges.

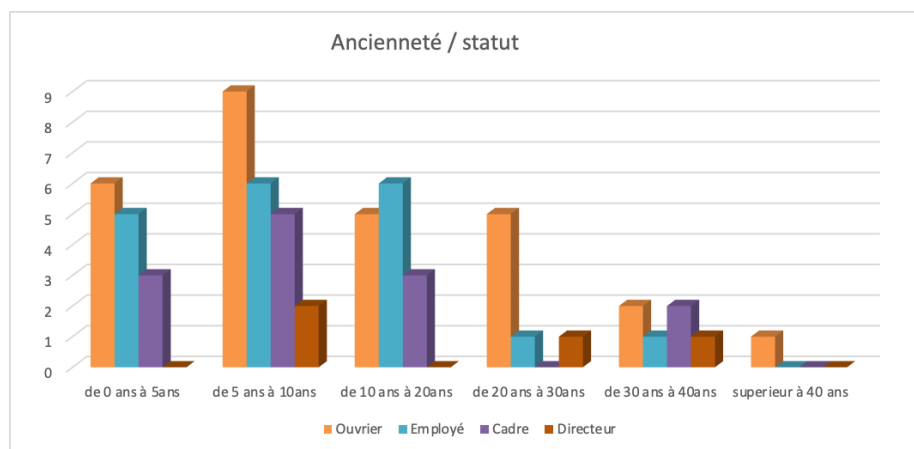
## II- Ancienneté

### A- l'ancienneté en fonction de genre



Il y a seulement 2 personnes qui sont dans l'entreprise depuis plus de 40 ans. Les carrières dans l'entreprise sont relativement courtes. La majorité des salariés ont entre 5 à 10 ans d'ancienneté. Ce qui veut dire que c'est assez récent.

## B- L'ancienneté en fonction du statut



Ceux qui ont une ancienneté supérieur à 40ans sont les ouvriers les plus présent. Mais on peut constater que pour tous les statuts ils ont tous une ancienneté entre 5 à 10 ans.

## III- Entrées

### A- Entrée en fonction du genre

Genre	Nombre
F	1
M	3
<b>Total</b>	<b>4</b>

L'entreprise en 2021 à recruter 4 personnes dont 3 hommes.

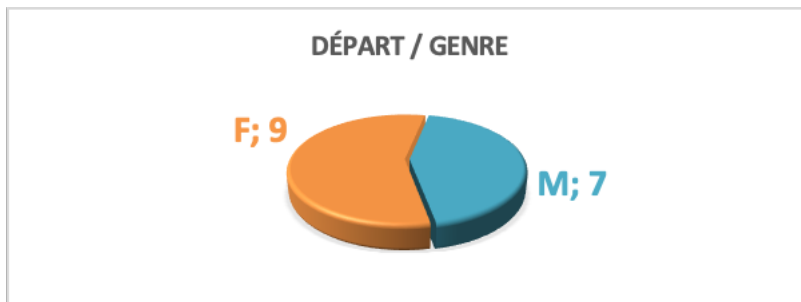
### B- Entrée en fonction du statut

Statut	Nombre
Ouvrier	2
Employé	1
Cadre	1
Directeur	0

L'entreprise recrute plus d'ouvrier, car c'est de la main d'oeuvre. Le nombre d'entrée n'est pas très élevé en 2021.

## VI-Sorties

### A- Sorties en fonction du genre

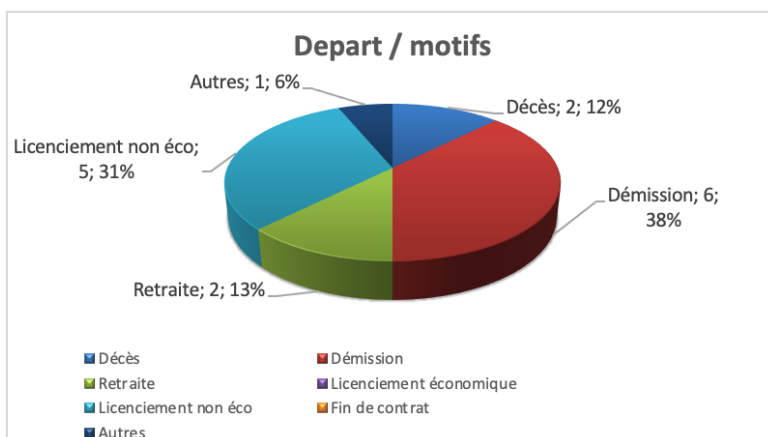


Cette année le nombre de départs des femmes est plus important que le nombre de départs des hommes.

Les départs sont assez homogènes pour le genre.

Le nombre de départs est plus important que le nombre de personnes recrutées. Il faudra donc augmenter notre nombre de recrutements pour 2022.

### B- Sorties en fonction des motifs



La démission est la sortie la plus fréquente dans l'entreprise en 2021, suivie par les retraites.

Il faut donc essayer de comprendre pourquoi nos employé sortent et trouver une solution. Un certain nombre de facteur nos montre que l'ancienneté n'est pas très élever dans l'entreprise en 2021 ainsi que le nombre de démission qui est élever. Il faut donc prévoir pour 2022 des solutions pour pérenniser nos salarier.

## **V- Absentéisme**

A- Absence en fonction du nombre de jours du nombre de personne et du genre

Genre	Nombre de personne	Nombre de jours
F	18	344
M	22	234
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>578</b>

En 2021, il y a plus d'homme qui ont été absent, que de femme, mais on peut constater que le nombre de jour absent est plus, important chez les femmes. Ce qui veux dire que moins de femme ont été absente mais elles ont été absente plus longtemps que les hommes.

B- Absence en fonction du statut du nombre de jour absent et du nombre de personne

Statut	Nombre de personne	Nombre de jours ABS	en %
Ouvrier	21	372	3,69 %
Employé	10	171	2,50 %
Cadre	8	31	0,62 %
Directeur	1	4	0,28 %
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>578</b>	<b>7,08 %</b>

On peut remarquer que les ouvrier et les employé sont les personnes les plus absente en 2021.

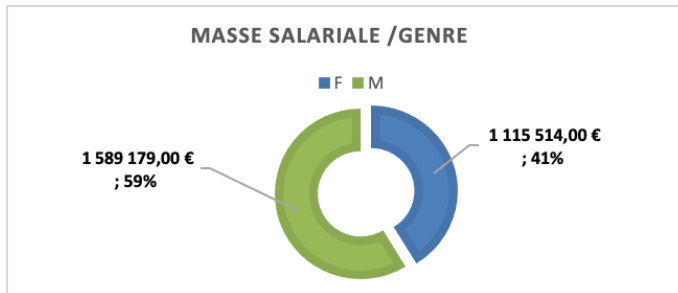
Les cadres eux ont été absent mais moins de jour.

Pour 10 employé absent, 171 jours d'absence alors que pour les cadres 8 employé absent seulement 31 jours d'absence.



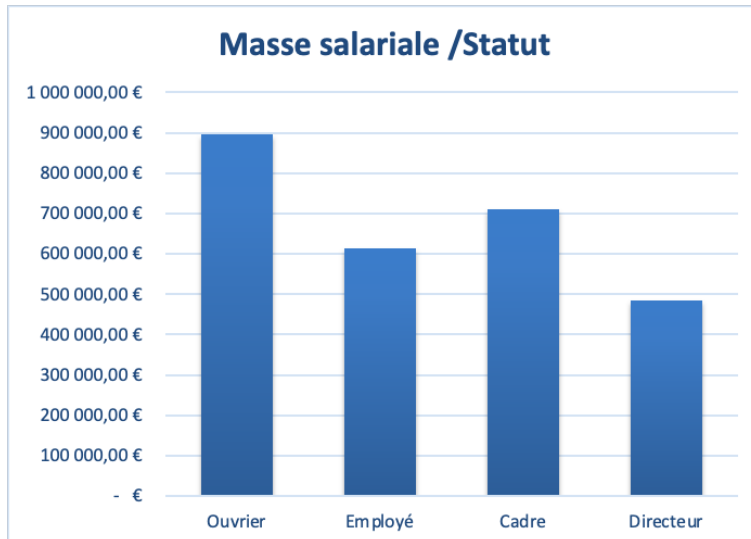
## VI- Rémunération

### A- Rémunération en fonction de la masse salariales et du genre



La masse salariale est un peu plus importante pour les hommes.(59%)

### B- Rémunération en fonction de la masse salariales et du statut



La masse salariale est plus importante chez les ouvriers car ils sont les plus nombreux. La masse salariale est assez homogène dans l'entreprise en 2021.