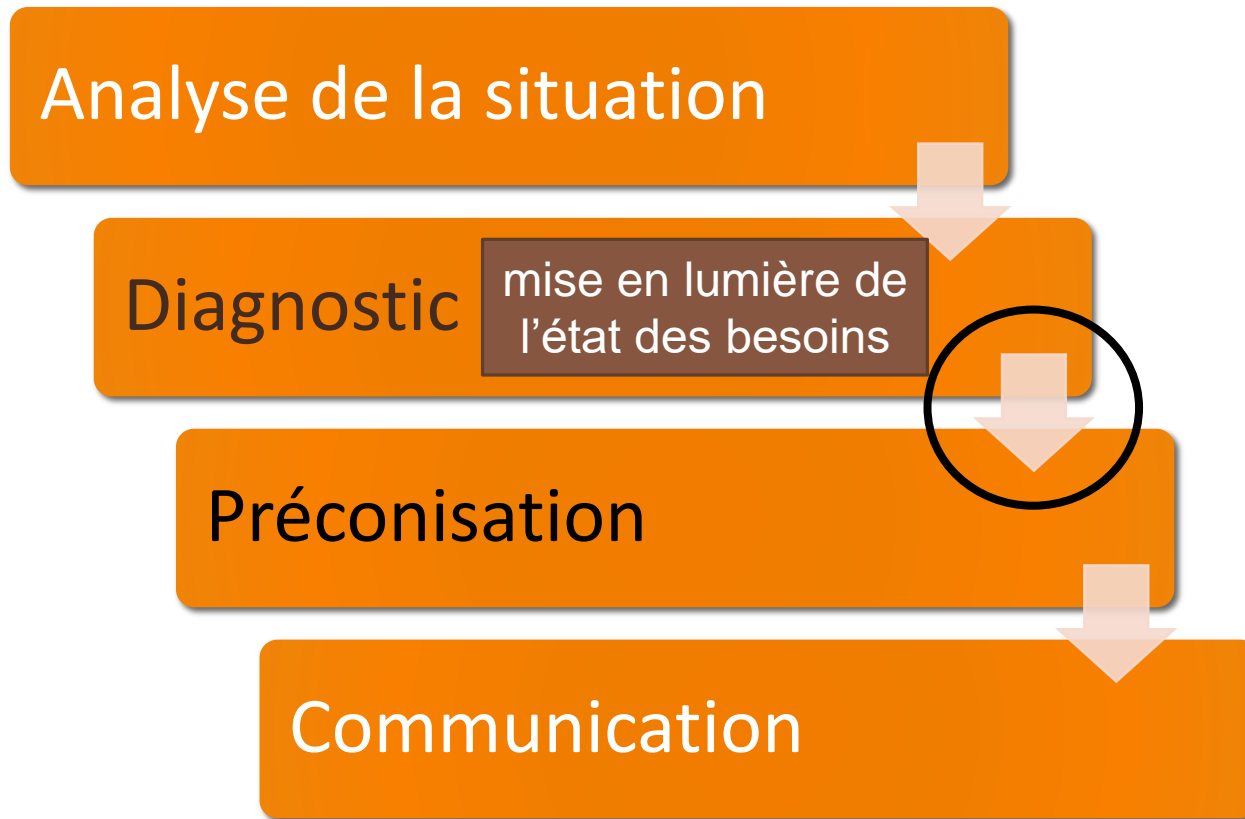


La démarche du projet en APA



Réaliser le diagnostic de la situation actuelle

Le diagnostic permet la **description exhaustive et détaillée**, notamment :

- connaissance de l'intérêt de l'AP en santé pour la population cible
- acceptabilité d'une intervention en AP
- disponibilités humaines, techniques, financières
- capacité et la légitimité à intervenir, etc.

Le diagnostic permet de cerner plus précisément les **modalités d'action**

→ identifier parmi l'ensemble des leviers possibles celui qui aura **l'impact le plus important** au vu de l'objectif visé

Menaces, Opportunités, Forces, Faiblesses
(Matrice SWOT)

La matrice SWOT

→ analyse et synthèse

→ permet une aide à la prise de décision

Aspects Positifs

Aspects Négatifs

INTERNE

L'Entreprise

FORCES

Ressources / compétences

Principaux facteurs positifs de l'Entreprise (ou d'une offre de l'Entreprise) qui vont contribuer au succès

FAIBLESSES

Manque d'un facteur de succès

Principaux facteurs négatifs de l'Entreprise (ou d'une offre de l'Entreprise) qui risquent de compromettre le succès

EXTERNE

L'écosystème de l'Entreprise

OPPORTUNITES

Potentiels à développer

Principaux facteurs positifs de l'environnement de l'Entreprise qui vont favoriser le succès

MENACES

Risques d'impact négatif

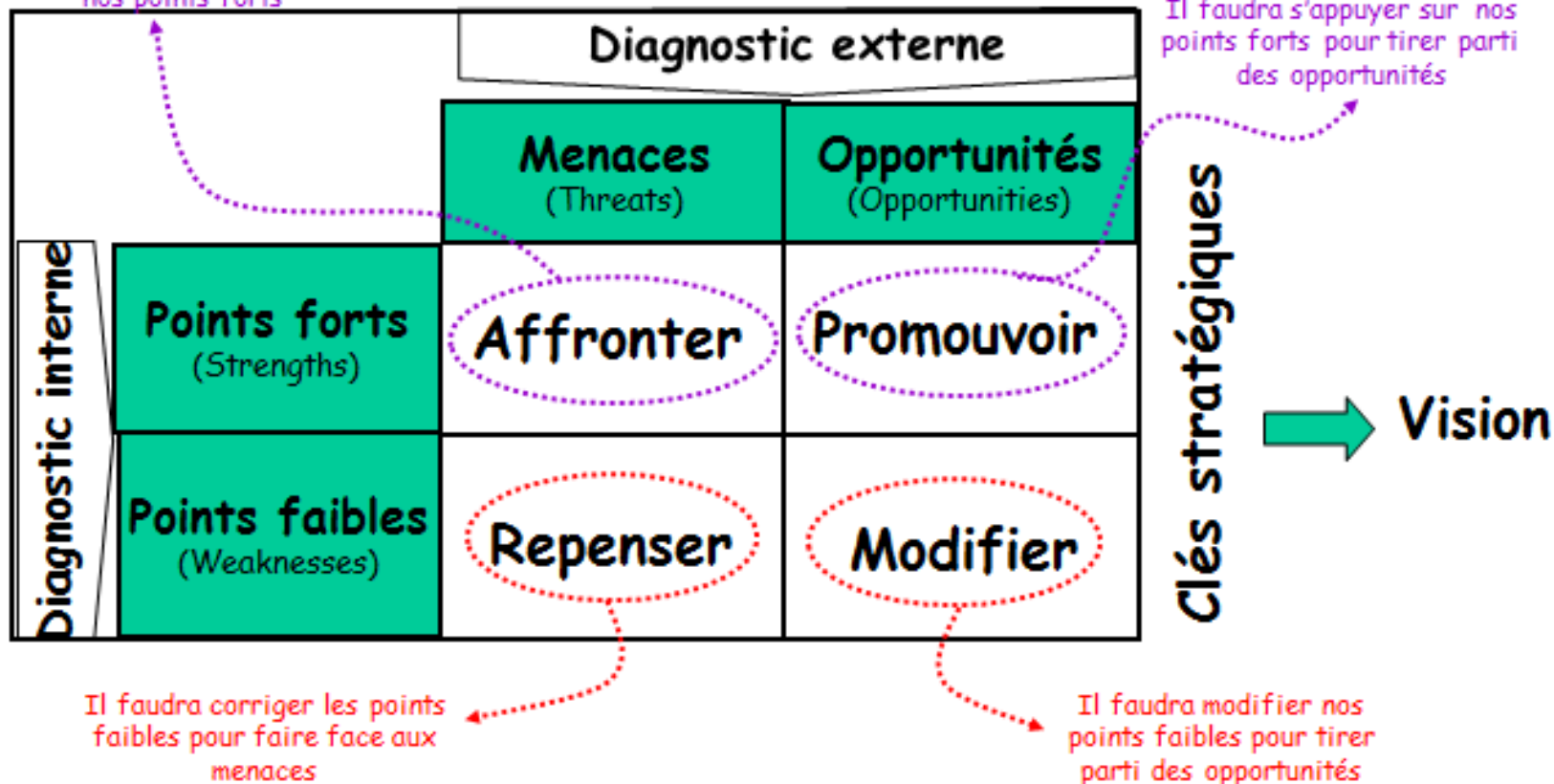
Principaux facteurs négatifs de l'environnement de l'Entreprise qui risquent de compromettre le succès

La matrice d'analyse SWOT

A partir de la matrice SWOT, les clés stratégiques sont déduites et permettent la définition de la vision.

Il faudra affronter les menaces en s'appuyant sur nos points forts

Il faudra s'appuyer sur nos points forts pour tirer parti des opportunités



Analyse SWOT

Les axes d'analyse SWOT

Axe interne

Il recense les **caractéristiques actuelles de l'organisation**, vues comme des forces ou des faiblesses selon les activités exploitées.

Exemple : ressources humaines, capacités de production, capacités financières, les savoir-faire détenus, etc.

Forces : ressources possédées et/ou compétences détenues conférant un avantage, un levier

Faiblesses : manque au regard d'un ou plusieurs facteurs clefs de succès

Analyse SWOT

Les axes d'analyse SWOT

Axe externe

Il énumère des éléments qui ont un impact possible sur l'organisation.

Opportunités : l'environnement de l'organisation peut présenter certaines zones de potentiel à développer. Il convient de les identifier.

Menaces : certains changements en cours ou à venir, qui peuvent avoir un impact négatif sur les activités de l'entreprise.

Analyse SWOT

Explicitation des cadrans :

Forces / opportunités : la priorité **maximale**.

Vous êtes sur un domaine potentiel avec de réelles capacités de développement.
Quelles sont les options à votre disposition pour tirer parti de cette opportunité ?

Faiblesses / opportunités : les opportunités sont là, mais vous ne détenez pas les atouts nécessaires.

La faiblesse peut être levée ou non afin d'exploiter ce potentiel ?

Forces / Menaces : une question stratégique.

Comment employer vos atouts pour vous défendre face à la menace identifiée ?

Faiblesse / Menaces : situation potentiellement dangereuse.

Évaluez le risque pour savoir s'il est nécessaire d'organiser votre défense et dans l'affirmative, définir comment procéder.

Analyse SWOT

Conseils

Garder en tête vos buts pour ne pas partir dans tous les sens. Listez en conséquence vos forces et faiblesses, comme les opportunités et menaces de l'environnement.

En pratiquant de telle sorte, vous vous construisez une **grille de lecture pertinente**. N'hésitez pas à noter sur papier les questions que vous vous posez, pour ensuite effectuer vos recherches : études documentaires, interrogation des bénéficiaires, etc.

Privilégiez **les indicateurs quantitatifs plutôt que qualitatifs**. Ils sont beaucoup plus **opérationnels** et vous permettront de prendre des décisions plus facilement.

Hiérarchisez les faits de façon à pouvoir prioriser vos décisions. Passez les en revue à la lecture de vos buts pour conserver un déroulé cohérent de la démarche.

Axes d'amélioration et préconisations

