

Nouveautés Zotero 6



Listes des principales nouveautés dans Zotero 6

- Ajout d'un nouveau lecteur pdf intégré dans la fenêtre principale de Zotero, avec plusieurs fonctionnalités :
 - Possibilité de nettoyer les métadonnées des références lors de la visualisation des PDF
 - Annoter les PDF avec des surlignages et des notes
- Nouvel éditeur de notes plus puissant permettant notamment de citer d'autres éléments directement dans les notes
- Insérer des notes dans les documents Word, LibreOffice et Google Docs (ajout d'un nouveau bouton dans le traitement de texte)
- Possibilité de créer des annotations PDF dans les bibliothèques de groupe pour marquer des PDF en mode collaboratif et voir immédiatement les modifications de chacun.
- Compatibilité de la synchronisation avec la nouvelle application iOS Zotero, permettant de surligner et de prendre des notes sur iPad ou iPhone.
- Possibilité d'ajouter des citations en note à partir d'un pdf et de l'importer dans un traitement de texte
- Possibilité d'ajouter des images dans une note et de l'importer dans un traitement de texte
- Possibilité d'ajouter plus de 40 dictionnaires pour la vérification orthographique dans les notes Zotero
- Extension Safari intégrée pour les utilisateurs de Mac : le connecteur Zotero pour Safari est désormais fourni avec Zotero et peut être activé à partir du volet Extensions des préférences de Safari.

Le lecteur pdf

The image shows a PDF reader interface with several toolbars and callouts explaining their functions:

- Top toolbar:** Contains icons for highlighting, adding notes, selecting a zone, and choosing a color.
- Left sidebar:** Contains icons for displaying annotations, thumbnails, and the index (if available).
- Bottom toolbar:** Contains icons for zooming, navigating to the next/previous page, and adapting the zoom to the page width.
- Right sidebar:** Contains icons for displaying metadata and notes.

Callouts (in red boxes) point to these features:

- Surlignage
- Ajouter une note dans le document
- Sélectionner une zone
- Choix de la couleur
- Affichage de l'index (si disponible)
- Affichage des annotations
- Affichage des vignettes
- Affichage des métadonnées
- Affichage des notes
- Navigation page suivante, page précédente
- Zoom
- Adaptation du zoom à la largeur de la page
- Affichage du volet gauche

Note

Titre

> Se reconverter, c'est du boulot ! Enquête sur les travailleurs non qualifiés

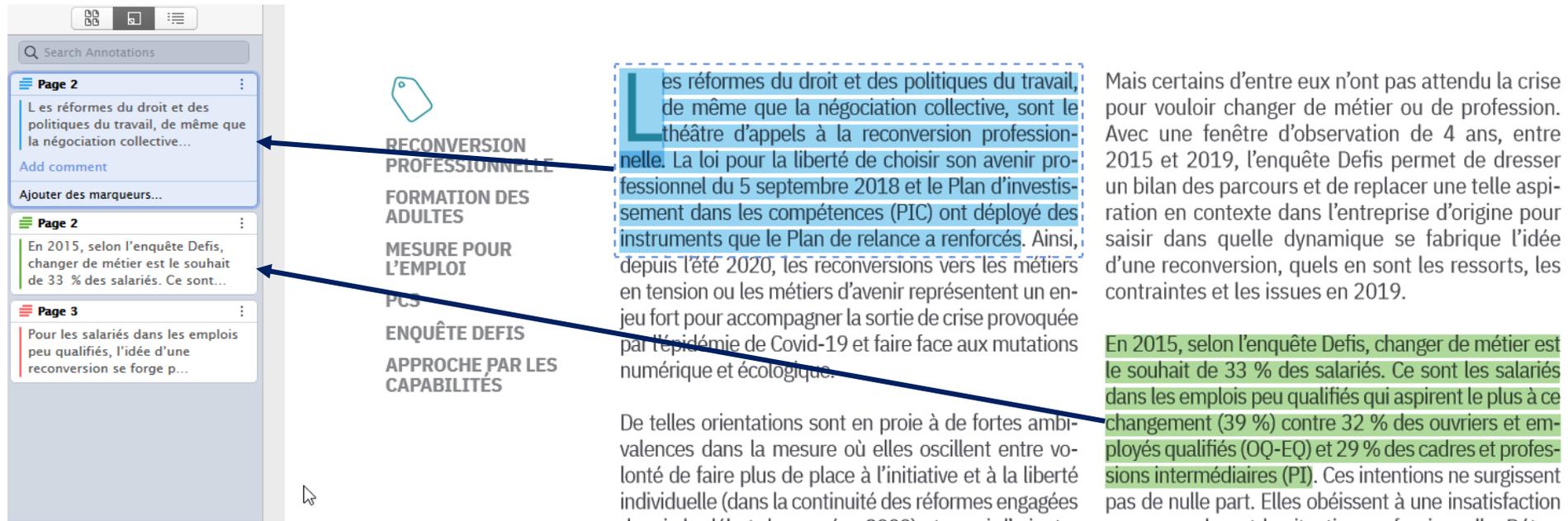
Créateur

Stephanus et Véro



Les documents pdf joints sont désormais signalés par une icône

L'outil de surlignage



The screenshot displays a PDF viewer interface. On the left, a sidebar shows annotations for three pages. The first annotation, on Page 2, is titled 'L es réformes du droit et des politiques du travail, de même que la négociation collective...' and is linked to a blue highlight in the main document. The second annotation, also on Page 2, is titled 'En 2015, selon l'enquête Defis, changer de métier est le souhait de 33 % des salariés. Ce sont...' and is linked to a green highlight. The third annotation, on Page 3, is titled 'Pour les salariés dans les emplois peu qualifiés, l'idée d'une reconversion se forge p...' and is linked to a red highlight. The main document area shows a text block with several lines highlighted in blue and green. A dashed blue box highlights a specific paragraph. Below the text, there are several tags: 'RECONVERSION PROFESSIONNELLE', 'FORMATION DES ADULTES', 'MESURE POUR L'EMPLOI', 'PCS', and 'ENQUÊTE DEFIS APPROCHE PAR LES CAPABILITÉS'. A mouse cursor is visible at the bottom left of the document area.

Les réformes du droit et des politiques du travail, de même que la négociation collective, sont le théâtre d'appels à la reconversion professionnelle. La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel du 5 septembre 2018 et le Plan d'investissement dans les compétences (PIC) ont déployé des instruments que le Plan de relance a renforcés. Ainsi, depuis l'été 2020, les reconversions vers les métiers en tension ou les métiers d'avenir représentent un enjeu fort pour accompagner la sortie de crise provoquée par l'épidémie de Covid-19 et faire face aux mutations numérique et écologique.

De telles orientations sont en proie à de fortes ambivalences dans la mesure où elles oscillent entre volonté de faire plus de place à l'initiative et à la liberté individuelle (dans la continuité des réformes engagées

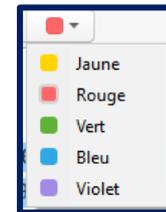
Mais certains d'entre eux n'ont pas attendu la crise pour vouloir changer de métier ou de profession. Avec une fenêtre d'observation de 4 ans, entre 2015 et 2019, l'enquête Defis permet de dresser un bilan des parcours et de replacer une telle aspiration en contexte dans l'entreprise d'origine pour saisir dans quelle dynamique se fabrique l'idée d'une reconversion, quels en sont les ressorts, les contraintes et les issues en 2019.

En 2015, selon l'enquête Defis, changer de métier est le souhait de 33 % des salariés. Ce sont les salariés dans les emplois peu qualifiés qui aspirent le plus à ce changement (39 %) contre 32 % des ouvriers et employés qualifiés (OQ-EQ) et 29 % des cadres et professions intermédiaires (PI). Ces intentions ne surgissent pas de nulle part. Elles obéissent à une insatisfaction

Les parties surlignées dans le texte du document pdf apparaissent dans le volet de gauche dans la section annotations, 

L'utilisateur dispose d'un choix de 5 couleurs pour mettre en valeur différents éléments du texte

Le surlignage s'effectue en appuyant sur le bouton  et en choisissant le passage à surligner en gardant le doigt appuyé sur le bouton gauche de la souris. A la fin de la sélection relâcher le bouton de la souris pour que la partie sélectionnée apparaisse dans le volet de gauche.



L'outil sélection d'une zone

Page 2

De telles orientations sont en proie à de fortes ambivalences dans la mesure où elles

Page 2

contexte dan

Page 2

En 2015, selon l'enquête Defis, changer de métier est le souhait de 33 % des salariés. Ce sont

Page 3

Ouvriers et employés peu qualifiés : quand l'emploi est en jeu

Pour les salariés dans les emplois peu qualifiés, l'idée d'une reconversion se forge plus souvent à l'occasion de difficultés rencontrées sur le marché du travail, à l'heure du séisme provoqué par un plan social ou un plan de licenciement ou par l'expérience de la précarité, notamment quand celle-ci rime avec cumul d'employeurs. L'aspiration à changer de métier s'exprime aussi quand la part du salaire de base est diminuée pour laisser place à la part variable selon la performance. Le rapport à la reconversion est donc plus ici une affaire de sécurité liée à l'emploi et au salaire. Plusieurs signaux tendent à montrer que c'est quand l'emploi est en jeu, que l'heure de penser à une reconversion sonne, c'est-à-dire dans une situation contrainte, une position défensive. Se lancer dans une reconversion est plus rarement pensé de manière préventive, en dehors de toute menace, ou en réponse à des conditions de travail dégradées. Cependant, il est d'autant plus facile de s'y projeter que l'entreprise a établi un plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) intégrant un plan de reclassement. Ce plan doit contenir des mesures telles que des ac-

Page 3

2 Les salariés face aux conditions d'emploi et de travail en 2015

Part des salariés concernés par	ONQ-ENQ	OQ-EQ	Cadres-PI
Un travail répétitif	80 %	64 %*	32 %
Compte tenu du travail réalisé, ne s'estime pas assez payé	61 %	41 %*	48 %
Un emploi ne correspondant pas à leur qualification	37 %	26 %*	17 %
Un changement dans l'équipe de direction	30 %	28 %*	37 %*
Des difficultés à concilier vies personnelle & professionnelle	22 %	21 %	29 %*
Un problème de santé/handicap qui empêche de tenir durablement un poste de travail	17 %	13 %*	5 %*
De l'ennui fréquent au travail	14 %	12 %	7 %*
Un emploi à durée limitée	9 %	6 %*	4 %

ENQ : employé non qualifié, EQ : employé qualifié, ONQ : ouvrier non qualifié, OQ : ouvrier qualifié, PI : profession intermédiaire.
Source : CNEFP-France compétences-Céreo, dispositif Defis-enquêtes 2015.
Champ : ensemble des salariés du champ Defis employés dans la même entreprise entre décembre 2013 et décembre 2015.
Lecture : 80 % des ONQ-ENQ déclarent réaliser un travail répétitif en 2015, contre 64 % des OQ-EQ et 32 % des cadres-PI.
*Toutes choses égales par ailleurs, l'exercice d'un travail répétitif augmente la probabilité de vouloir changer de métier pour les OQ-EQ. Ce n'est pas le cas pour les ONQ-ENQ ni pour les cadres.

* Ces secteurs se signalent par la prédominance d'entreprises de petite taille dans lesquelles la législation ne prévoit pas de PSE, mais représentaient déjà des secteurs en tension avant la crise. Selon la Dares (2020), entre 2015 et 2019, les facteurs de tension étaient surtout imputables à la non-durabilité de l'emploi dans l'hôtellerie-restauration et aux conditions de travail contraignantes dans la construction.

Defis • Dispositif d'enquêtes sur les formations et itinéraires des salariés

Ouvriers et employés peu qualifiés : quand l'emploi est en jeu

Pour les salariés dans les emplois peu qualifiés, l'idée d'une reconversion se forge plus souvent à l'occasion de difficultés rencontrées sur le marché du travail, à l'heure du séisme provoqué par un plan social ou un plan de licenciement ou par l'expérience de la précarité, notamment quand celle-ci rime avec cumul d'employeurs. L'aspiration à changer de métier s'exprime aussi quand la part du salaire de base est diminuée pour laisser place à la part variable selon la performance. Le rapport à la reconversion est donc plus ici une affaire de sécurité liée à l'emploi et au salaire. Plusieurs signaux tendent à montrer que c'est quand l'emploi est en jeu, que l'heure de penser à une reconversion sonne, c'est-à-dire dans une situation contrainte, une position défensive. Se lancer dans une reconversion est plus rarement pensé de manière préventive, en dehors de toute menace, ou en réponse à des conditions de travail dégradées. Cependant, il est d'autant plus facile de s'y projeter que l'entreprise a établi un plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) intégrant un plan de reclassement. Ce plan doit contenir des mesures telles que des ac-

Pour les OQ et EQ, la situation est plus nuancée. Ce souhait intervient moins souvent de manière brutale, à l'occasion d'un plan de licenciement. Néanmoins, comme pour les ONQ-ENQ, vouloir investir un nouveau métier se forge aussi dans le refus de la précarité, dans l'expérience d'emplois à durée limitée. Si les raisons de vouloir quitter sa profession sont aussi nombreuses que les individus, pour les employés et ouvriers qualifiés, elles se concentrent sur des motifs qui découlent du travail lui-même et de sa reconnaissance : l'impression de ne pas être assez payé compte tenu du travail réalisé, le sentiment que l'emploi occupé ne correspond pas à ses qualifications. Un tel sentiment de décalage traduit un hiatus entre la qualification de la personne et celle de l'emploi occupé. Les emplois très qualifiés se développent mais à une vitesse moindre que le flux croissant de diplômés de l'enseignement supérieur. Une partie doit accepter des postes demandant des qualifications inférieures à celles obtenues à l'école. Les événements déclencheurs ont aussi plus souvent à voir avec des conditions de travail qui rappellent les organisations tayloriennes : quand les salariés effectuent des tâches répétitives, monotones, sont astreints à des conditions de travail pénibles ou quand ils ont un problème de santé les empêchant de tenir durablement certaines tâches au travail. Enfin, pouvoir mieux concilier vies personnelle et professionnelle est aussi une motivation importante. Autant de raisons qui ne surgissent pas comme priorités absolues pour les salariés en emploi peu qualifié.

Cadres et PI : quand l'anticipation du risque de perte d'emploi et la quête de sens sont en jeu

Vouloir changer de métier ne s'opère pas exactement dans le même contexte pour les cadres et PI. Si objectivement, ils sont moins touchés par le chômage et exposés à des conditions d'emploi défavorables, ils sont plus attentifs aux changements qui interviennent dans leur entreprise. Ceux-ci peuvent leur apparaître comme des risques ou des menaces sur leur emploi et les amener à envisager une reconversion de manière préventive. Tel est plus souvent le cas, quand un changement dans l'équipe de direction intervient, ou encore quand ils pensent avoir un risque de perte d'emploi alors que la santé de l'entreprise n'est pas fragilisée. Les reconversions semblent plus souvent préparées et maîtrisées que celles des autres catégories de salariés. Les situations significatives qui viennent appuyer un souhait de reconversion ont aussi plus

-chargé le 23/03/2022 sur www.cairn.info via Université de Lille - Sciences Po Lille (IP: 194.254.129.28)

L'outil de sélection de zone  fonctionne sur le même principe que l'outil de surlignage mais permet de sélectionner des zones entières dans le document : texte, graphiques images

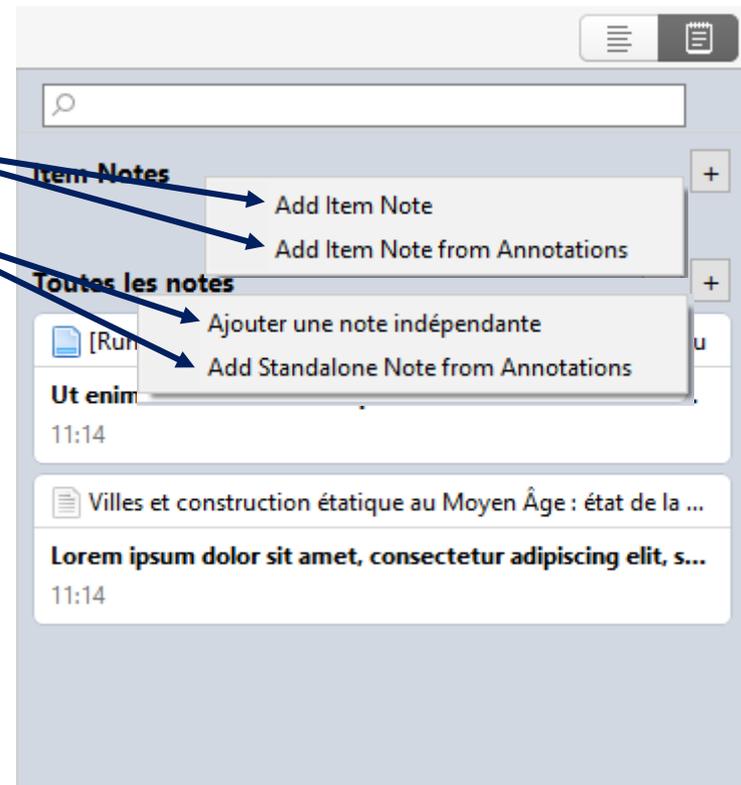
La fonction note

La fonction note offre plusieurs nouvelles possibilités. Le panneau présente les notes en deux sections : La première correspond aux notes de la référence consultée et la seconde affiche l'ensemble des notes présentes dans la bibliothèque de Zotero.

Dans chaque section deux options sont possibles :

- Ajouter une note simple au document à l'aide de l'éditeur de note
- Créer une note à partir des annotations du document

- Dans la partie "item notes" la note reste attachée au document consulté
- Dans la partie "toutes les notes" la note est indépendante.



La fonction note

Annotations
(23/03/2022 à 15:16:02)

« L es réformes du droit et des politiques du travail, de même que la négociation collective, sont le théâtre d'appels à la reconversion professionnelle. La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel du 5 septembre 2018 et le Plan d'investissement dans les compétences (PIC) ont déployé des instruments que le Plan de relance a renforcés » (Stephanus et Véro, 2022, p. 2)

« De telles orientations sont en proie à de fortes ambivalences dans la mesure où elles oscillent entre volonté de faire plus de place à l'initiative et à la liberté » (Stephanus et Véro, 2022, p. 2)

« contexte dan » (Stephanus et Véro, 2022, p. 2)

« En 2015, selon l'enquête Defis, changer de métier est le souhait de 33 % des salariés. Ce sont les salariés dans les emplois peu qualifiés qui aspirent le plus à ce changement (39 %) contre 32 % des ouvriers et employés qualifiés (OQ-EQ) et 29 % des cadres et professions intermédiaires (PI) » (Stephanus et Véro, 2022, p. 2)

2 Les salariés face aux conditions d'emploi et de travail en 2015

Part des salariés concernés par	ONQ-ENQ	OQ-EQ	Cadres-PI
Un travail répétitif	80 %	64 %*	32 %
Compte tenu du travail réalisé, ne s'estime pas assez payé	61 %	41 %*	48 %
Un emploi ne correspondant pas à leur qualification	37 %	26 %*	17 %
Un changement dans l'équipe de direction	30 %	28 %*	37 %*
Des difficultés à concilier vies personnelle & professionnelle	22 %	21 %	29 %*
Un problème de santé/handicap qui empêche de tenir durablement un poste de travail	17 %	13 %*	5 %*
De l'ennui fréquent au travail	14 %	12 %	7 %*
Un emploi à durée limitée	9 %	6 %*	4 %

ENQ : employé non qualifié. EQ : employé qualifié. ONQ : ouvrier non qualifié. OQ : ouvrier qualifié. PI : profession intermédiaire.
Source : CNEFP-France compétences-Céreq, dispositif Defis- enquêtes 2015.
Champ : ensemble des salariés du champ Defis employés dans la même entreprise entre décembre 2013 et l'été 2015.
Lecture : 80 % des ONQ-ENQ déclarent réaliser un travail répétitif en 2015, contre 64 % des OQ-EQ et 32 % des cadres-PI.
*Toutes choses égales par ailleurs, l'exercice d'un travail répétitif augmente la probabilité de vouloir changer de métier pour les OQ-EQ. Ce n'est pas le cas pour les ONQ-ENQ ni pour les cadres.

(Stephanus et Véro, 2022, p. 3)

Connexe: [Cliquez ici]
Arqueurs: [Cliquez ici]

Se reconvertir, c'est du boulot ! Enquête sur les travailleurs non qualifiés

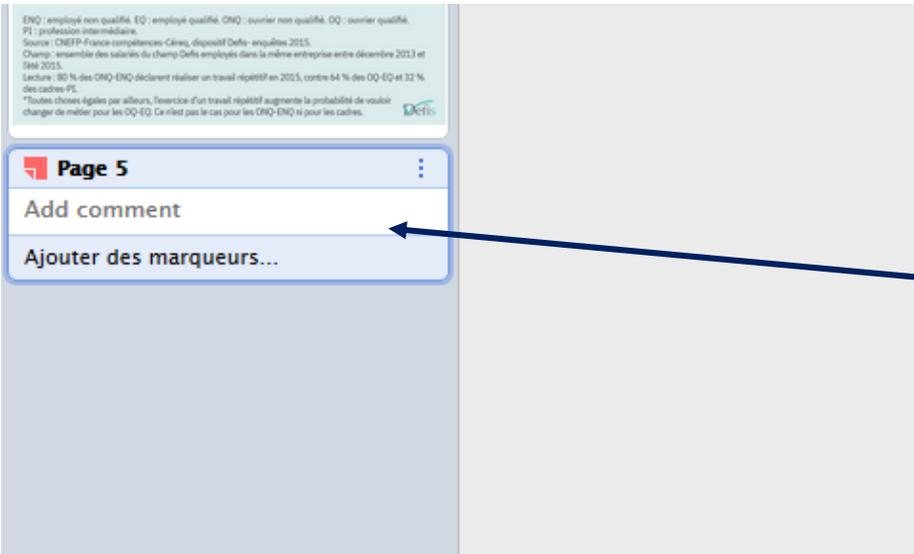
Annotations (23/03/2022 à 15:16:02)

Full Text PDF

Snapshot

Exemple de note créée à partir des annotations faites dans le document.
La note rattachée au document est en pièce jointe de la référence

La fonction note



→ En savoir plus

Des reconversions aux transitions : un nouvel âge des mobilités professionnelles ? D. Brochier, *Céreq Bref*, n° 406, 2021.

Les reconversions professionnelles. F. Comoain & B. Vivier.

qui ont le plus d'aspirations à se reconverter et qui échouent aussi plus souvent dans cette entreprise. Pour eux, changer de métier va moins souvent de pair avec un accès à l'emploi, notamment un emploi stable, et s'opère plus souvent dans le cadre de la mobilité externe.

On peut ajouter une note cliquable n'importe où dans le texte à l'aide du bouton 

Il est possible de déplacer ensuite la note librement sur le document (clique gauche de la souris sur l'icone)

NB : Ce type de note n'est pas attaché comme pièce jointe au document. Ces notes ne sont donc pas visibles comme pièce jointe de la référence bibliographique dans l'interface principale de Zotero

vers inég et ir renf tieu droi à de et à posi pon du s ciau 201 d'ac crisi sitifi tran à en

Fonctionnalité supplémentaires

Dans les annotations plusieurs fonctionnalités additionnelles sont offertes en cliquant sur ☰

Ajouter l'annotation à une note.
La note est incluse dans la note sous forme de citation
NB : cette fonctionnalité est grisée par défaut.
Elle devient active après avoir sélectionné la note de destination dans le panneau de droite

Modifier la couleur de l'annotation

Editer et modifier le numéro de page de l'annotation

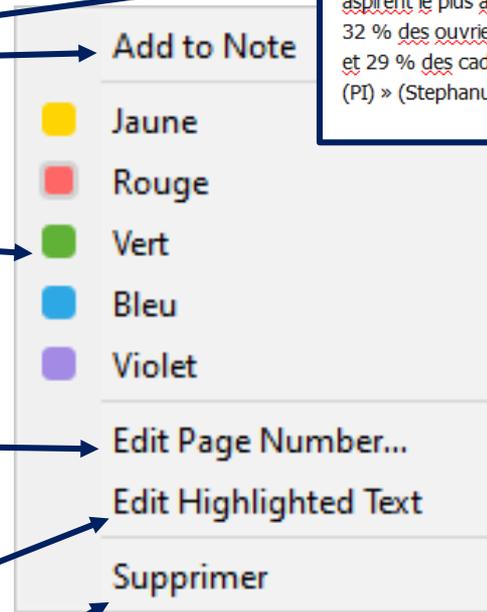
Auto-Detect

Change page number for:

This annotation
 This page
 This page and later pages

Editer le texte surligné (n'apparait que pour ce type d'annotation)

Suppression de l'annotation



A context menu for annotations with the following items: 'Add to Note' (disabled), 'Jaune' (yellow), 'Rouge' (red), 'Vert' (green), 'Bleu' (blue), 'Violet' (purple), 'Edit Page Number...', 'Edit Highlighted Text', and 'Supprimer'.

« En 2015, selon l'enquête Defis, changer de métier est le souhait de 33 % des salariés. Ce sont les salariés dans les emplois peu qualifiés qui aspirent le plus à ce changement (39 %) contre 32 % des ouvriers et employés qualifiés (OQ-EQ) et 29 % des cadres et professions intermédiaires (PI) » (Stephanus et Véro, 2022, p. 2)

L'éditeur de note Zotero 6

L'éditeur de note de Zotero a été remanié pour y inclure de nouvelles fonctions

The image shows the Zotero 6 note editor interface with several callout boxes explaining features:

- Mise en forme du texte de la note**: A callout box pointing to the text formatting toolbar on the left, which includes options for bold (B), italic (I), underline (U), strikethrough (ABC), subscript (x₂), superscript (x²), and code (<>). Below these are options for text styles: Titre 1, Titre 2, Titre 3, Paragraphe (selected), Monospaced, Liste à puces, Liste numérotée, and Block Quote.
- Supprimer la mise en forme du texte**: A callout box pointing to the 'Aa' icon in the top toolbar.
- Outil de surlignage**: A callout box pointing to the highlighter icon in the top toolbar, which includes color selection options (yellow, red, green, blue, purple).
- Insérer un lien**: A callout box pointing to the link icon in the top toolbar.
- Rechercher et remplacer dans le texte de la note**: A callout box pointing to the search icon in the top toolbar.
- Insérer une citation à partir des références de la bibliothèque Zotero**: A callout box pointing to the citation icon in the top toolbar, which leads to a citation dropdown menu showing a reference: 'Z Donateur, 1972'.
- NB : Comme pour l'outil de citation traitement de texte, la citation de la note reste attachée à la bibliothèque de Zotero, il est donc possible de la modifier au besoins.**: A callout box pointing to the citation dropdown menu.
- Zotero permet d'intégrer des images dans les notes par cliquer-déposer à partir de l'ordinateur ou directement à partir du web.**: A callout box pointing to an image of oranges that has been inserted into the note.
- On peut choisir la langue du dictionnaire en faisant un clique droit dans la fenêtre de la note. Zotero offre un choix de 40 dictionnaires disponibles.**: A callout box pointing to a right-click context menu in the note area, which includes options like 'De droite à gauche', 'Aligner', 'Check Spelling' (checked), and 'Langues'.
- Modifier dans une fenêtre distincte**: A callout box pointing to the three-dot menu icon in the top toolbar.

Nouveauté de la barre d'outils traitement de texte

La barre d'outils traitement de texte de Zotero dans Word et Libre Office intègre un nouveau bouton permettant d'importer une note de Zotero dans le texte



Ma bibliothèque

Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ...
16:33

16:18

()Note de synthèse
16:17 « En 2015, selon l'enquête Defis, changer de métier est le souhait de 33 % des salariés...

Annotations (23/03/2022 à 15:16:02)
15:16 « L es réformes du droit et des politiques du travail, de même que la négociation collecti...

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor inci...
11:14

Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur. Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in culpa qui officia deserunt mollit anim id est laborum

Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur. Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in culpa qui officia deserunt mollit anim id est laborum (Donateur 1972; Bove et al. 2021)

« En 2015, selon l'enquête [Defis](#), changer de métier est le souhait de 33 % des salariés. Ce sont les salariés dans les emplois peu qualifiés qui aspirent le plus à ce changement (39 %) contre 32 % des ouvriers et employés qualifiés (OQ-EQ) et 29 % des cadres et professions intermédiaires (PI) » ([Stephanus et Véro 2022, 2](#))

	à 20	à 30	à 40
Les salariés à faible qualification	29 %	32 %	39 %
Les salariés à qualification moyenne	32 %	32 %	32 %
Les salariés à haute qualification	32 %	32 %	32 %

(Stephanus et Véro 2022, 3)

Différents types de note peuvent être importés dans le traitement de texte : note simple (texte brut) (ex1), note avec citation d'un document (ex2), note avec image ou infographie (ex3)

Nouveauté de la barre d'outils traitement de texte

1. Donateur P (1951-) D. [Rumeurs de paix au Vietnam] : [dessin de presse] / Plantu [Internet]. Gallica. 1972 [cité 4 mars 2022]. Disponible sur: <https://gallica.bnf.fr/ark:/12148/btv1b106400010>
2. Bove B, Lachaud F, Monnet P, Santamaria J-B. Villes et construction étatique au Moyen Âge : état de la question. Histoire urbaine [Internet]. 14 déc 2021 [cité 1 mars 2022];1(HS1):7-28. Disponible sur: <https://www-cairn-info.ressources-electroniques.univ-lille.fr/revue-histoire-urbaine-2021-HS1-page-7.htm>
3. Stephanus C, Véro J. Se reconvertir, c'est du boulot ! Enquête sur les travailleurs non qualifiés. Cereq Bref [Internet]. 22 mars 2022 [cité 23 mars 2022];418(2):1-4. Disponible sur: <https://www-cairn-info.ressources-electroniques.univ-lille.fr/revue-cereq-bref-2022-2-page-1.htm>

Les citations incluses dans les notes sont reprises en note de bas de page avec le bouton *Add/Edit Bibliography*. Comme pour les citations courantes dans le texte, elles sont sensibles à la modification de style.

Pour en savoir plus

Liste complète des nouveautés de Zotero 6 (nouveautés et correctifs)

<https://www.zotero.org/support/changelog>

