**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Analyse Transversale de Projets N°9 Pr. Alain FRANCOIS-HEUDE**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un (ou 2) cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage. Dans quelques instants, vous allez découvrir votre profil.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Un public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation.

Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées. Il importe de trouver une solution, même si certains collègues sont absents lors de la réunion.

**Situation N°1 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider ensemble qui sera muté à l’agence de Béziers. A défaut d’une décision consensuelle, le supérieur hiérarchique imposera son choix quant à la personne mutée.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Situation N°2 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider comment organiser les plannings pour assurer une présence du lundi au vendredi de 8h00 à 18h00 et le samedi matin de 8h00 à 12h00, soit 54 heures par semaine. Le salarié doit impérativement prendre une heure de pause après 4 heures de travail et les besoins du service imposent la présence permanente de 3 personnes au moins. Les périodes de fermeture de l’agence imposent les prises de congé.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Situation N°3 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider qui aura la responsabilité du groupe en cas d’absence du supérieur hiérarchique. Cette fonction ne se traduit pas par une augmentation de salaire.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation.

Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°1 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider ensemble qui sera muté à l’agence de Béziers. A défaut d’une décision consensuelle, le supérieur hiérarchique imposera son choix quant à la personne mutée.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf, domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Classement**

**A :** Vous refusez absolument d’aller à Béziers | |

Vous préférez, pour diverses raisons y voir : C ou F | |

Vous ne souhaitez pas que le muté soit B ou E \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**B :** Vous espérez que le groupe vous désigne pour aller à Béziers

Vous n’osez pas le dire clairement (problème de timidité) | |

Vous préférez à défaut, pour diverses raisons y voir : A ou E | |

Vous ne souhaitez pas que le muté soit C ou F \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**C :** Vous acceptez d’aller à Béziers

Habituellement, vous assumez le leadership du groupe | |

A défaut d’être choisi, vous préférez y voir A ou H | |

Vous ne souhaitez pas que le muté soit B ou F \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

D : Vous refusez absolument d’aller à Béziers | |

Vous préférez, pour diverses raisons y voir : A ou G | |

Vous ne souhaitez pas que le muté soit B ou E \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**E :** Vous acceptez d’aller à Béziers mais sans enthousiasme | |

A défaut d’être choisi, vous préférez y voir F ou C | |

Vous ne souhaitez pas que le muté soit B ou G \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**F :** Vous refusez absolument d’aller à Béziers | |

Vous préférez, pour diverses raisons y voir : A ou B | |

Vous ne souhaitez pas que le muté soit H ou G \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**G :** Vous refusez absolument d’aller à Béziers | |

Vous préférez, pour diverses raisons y voir : E ou F | |

Vous ne souhaitez pas que le muté soit C ou D \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**H :** Vous êtes indifférent au fait d’aller à Béziers | |

Vous préférez, pour diverses raisons y voir : D ou F | |

Vous ne souhaitez pas que le muté soit G. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation.

Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°1 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider ensemble qui sera muté à l’agence de Béziers. A défaut d’une décision consensuelle, le supérieur hiérarchique imposera son choix quant à la personne mutée.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes A :**

**A :** Vous refusez absolument d’aller à Béziers

Vous préférez, pour diverses raisons y voir : C ou F

Vous ne souhaitez pas que le muté soit B ou E

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation.

Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°1 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider ensemble qui sera muté à l’agence de Béziers. A défaut d’une décision consensuelle, le supérieur hiérarchique imposera son choix quant à la personne mutée.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes B :**

Vous espérez que le groupe vous désigne pour aller à Béziers

Vous n’osez pas le dire clairement (problème de timidité) | |

Vous préférez à défaut, pour diverses raisons y voir : A ou E | |

Vous ne souhaitez pas que le muté soit C ou F \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**I.U.T. GEA Licence pro GTTR RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation.

Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°1 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider ensemble qui sera muté à l’agence de Béziers. A défaut d’une décision consensuelle, le supérieur hiérarchique imposera son choix quant à la personne mutée.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes C :**

Vous acceptez d’aller à Béziers

Habituellement, vous assumez le leadership du groupe | |

A défaut d’être choisi, vous préférez y voir A ou H | |

Vous ne souhaitez pas que le muté soit B ou F \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation.

Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°1 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider ensemble qui sera muté à l’agence de Béziers. A défaut d’une décision consensuelle, le supérieur hiérarchique imposera son choix quant à la personne mutée.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes D :**

Vous refusez absolument d’aller à Béziers | |

Vous préférez, pour diverses raisons y voir : A ou G | |

Vous ne souhaitez pas que le muté soit B ou E \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation.

Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°1 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider ensemble qui sera muté à l’agence de Béziers. A défaut d’une décision consensuelle, le supérieur hiérarchique imposera son choix quant à la personne mutée.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes E :**

Vous acceptez d’aller à Béziers mais sans enthousiasme | |

A défaut d’être choisi, vous préférez y voir F ou C | |

Vous ne souhaitez pas que le muté soit B ou G \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation.

Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°1 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider ensemble qui sera muté à l’agence de Béziers. A défaut d’une décision consensuelle, le supérieur hiérarchique imposera son choix quant à la personne mutée.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes F :**

Vous refusez absolument d’aller à Béziers | |

Vous préférez, pour diverses raisons y voir : A ou B | |

Vous ne souhaitez pas que le muté soit H ou G \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation.

Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°1 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider ensemble qui sera muté à l’agence de Béziers. A défaut d’une décision consensuelle, le supérieur hiérarchique imposera son choix quant à la personne mutée.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes G :**

Vous refusez absolument d’aller à Béziers | |

Vous préférez, pour diverses raisons y voir : E ou F | |

Vous ne souhaitez pas que le muté soit C ou D \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation.

Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°1 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider ensemble qui sera muté à l’agence de Béziers. A défaut d’une décision consensuelle, le supérieur hiérarchique imposera son choix quant à la personne mutée.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes H :**

Vous êtes indifférent au fait d’aller à Béziers | |

Vous préférez, pour diverses raisons y voir : D ou F | |

Vous ne souhaitez pas que le muté soit G. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation. Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°2 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider comment organiser les plannings pour assurer une présence du lundi au vendredi de 8h00 à 18h00 et le samedi matin de 8h00 à 12h00, soit 54 heures par semaines. Le salarié doit impérativement prendre une heure de pause après 4 heures de travail et les besoins du service imposent la présence permanente de 3 personnes au moins.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Classement**

**A :** Vous refusez absolument de travailler le samedi matin | |

Vous préférez, pour diverses raisons que C ou H travaille le samedi matin | |

Vous souhaitez partager les mêmes horaires que B ou E -------------------

**B :** Vous souhaitez absolument travailler le samedi matin mais pas le lundi | |

Vous préférez, pour diverses raisons que H ou E travaille le samedi matin | |

Vous souhaitez partager les mêmes horaires que C ou F -------------------

**C :** Vous refusez absolument de travailler le samedi matin et le lundi matin | |

Vous préférez, pour diverses raisons que A ou F travaille le samedi matin | |

Vous souhaitez partager les mêmes horaires que B ou G -------------------

**D :** Vous refusez absolument de travailler le samedi matin | |

Vous préférez, pour diverses raisons que A ou F travaille l’après midi | |

Vous souhaitez partager les mêmes horaires que C ou E -------------------

**E :** Vous refusez absolument de travailler le samedi matin mais pas le lundi | |

Vous ne souhaitez pas partager les mêmes horaires que A ou B | |

Vous souhaitez partager les mêmes horaires que D ou F -------------------

**F :** Vous refusez absolument de travailler après 16 heures | |

Vous acceptez de travailler le matin | |

Vous militez pour que D soit désigné ------------------|

**G :** Vous êtes d’humeur joyeuse et vous adoptez un comportement changeant | |

Vous souhaitez travailler en même temps que B et F | |

Vous souhaitez partager les mêmes horaires que A ou C -------------------

**H :** Vous refusez d’exprimer votre préférence personnelle | |

Vous contestez le principe de cette réunion | |

Vous accusez le chef de lâcheté et vos collègues d’être des marionnettes -------------------

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation. Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°2 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider comment organiser les plannings pour assurer une présence du lundi au vendredi de 8h00 à 18h00 et le samedi matin de 8h00 à 12h00, soit 54 heures par semaines. Le salarié doit impérativement prendre une heure de pause après 4 heures de travail et les besoins du service imposent la présence permanente de 3 personnes au moins.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes A :**

**A :** Vous refusez absolument de travailler le samedi matin | |

Vous préférez, pour diverses raisons que C ou H travaille le samedi matin | |

Vous souhaitez partager les mêmes horaires que B ou E -------------------

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation. Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°2 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider comment organiser les plannings pour assurer une présence du lundi au vendredi de 8h00 à 18h00 et le samedi matin de 8h00 à 12h00, soit 54 heures par semaines. Le salarié doit impérativement prendre une heure de pause après 4 heures de travail et les besoins du service imposent la présence permanente de 3 personnes au moins.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes B :**

**B :** Vous souhaitez absolument travailler le samedi matin mais pas le lundi | |

Vous préférez, pour diverses raisons que H ou E travaille le samedi matin | |

Vous souhaitez partager les mêmes horaires que C ou F -------------------

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation. Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°2 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider comment organiser les plannings pour assurer une présence du lundi au vendredi de 8h00 à 18h00 et le samedi matin de 8h00 à 12h00, soit 54 heures par semaines. Le salarié doit impérativement prendre une heure de pause après 4 heures de travail et les besoins du service imposent la présence permanente de 3 personnes au moins.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes C :**

**C :** Vous refusez absolument de travailler le samedi matin et le lundi matin | |

Vous préférez, pour diverses raisons que A ou F travaille le samedi matin | |

Vous souhaitez partager les mêmes horaires que B ou G -------------------

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation. Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°2 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider comment organiser les plannings pour assurer une présence du lundi au vendredi de 8h00 à 18h00 et le samedi matin de 8h00 à 12h00, soit 54 heures par semaines. Le salarié doit impérativement prendre une heure de pause après 4 heures de travail et les besoins du service imposent la présence permanente de 3 personnes au moins.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes D :**

**D :** Vous refusez absolument de travailler le samedi matin | |

Vous préférez, pour diverses raisons que A ou F travaille l’après midi | |

Vous souhaitez partager les mêmes horaires que C ou E -------------------

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation. Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°2 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider comment organiser les plannings pour assurer une présence du lundi au vendredi de 8h00 à 18h00 et le samedi matin de 8h00 à 12h00, soit 54 heures par semaines. Le salarié doit impérativement prendre une heure de pause après 4 heures de travail et les besoins du service imposent la présence permanente de 3 personnes au moins.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes E :**

**E :** Vous refusez absolument de travailler le samedi matin mais pas le lundi | |

Vous ne souhaitez pas partager les mêmes horaires que A ou B | |

Vous souhaitez partager les mêmes horaires que D ou F -------------------

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation. Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°2 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider comment organiser les plannings pour assurer une présence du lundi au vendredi de 8h00 à 18h00 et le samedi matin de 8h00 à 12h00, soit 54 heures par semaines. Le salarié doit impérativement prendre une heure de pause après 4 heures de travail et les besoins du service imposent la présence permanente de 3 personnes au moins.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes F :**

**F :** Vous refusez absolument de travailler après 16 heures | |

Vous acceptez de travailler le matin | |

Vous militez pour que D soit désigné ------------------|

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation. Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°2 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider comment organiser les plannings pour assurer une présence du lundi au vendredi de 8h00 à 18h00 et le samedi matin de 8h00 à 12h00, soit 54 heures par semaines. Le salarié doit impérativement prendre une heure de pause après 4 heures de travail et les besoins du service imposent la présence permanente de 3 personnes au moins.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes G :**

**G :** Vous êtes d’humeur joyeuse et vous adoptez un comportement changeant | |

Vous souhaitez travailler en même temps que B et F | |

Vous souhaitez partager les mêmes horaires que A ou C -------------------

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation. Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°2 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider comment organiser les plannings pour assurer une présence du lundi au vendredi de 8h00 à 18h00 et le samedi matin de 8h00 à 12h00, soit 54 heures par semaines. Le salarié doit impérativement prendre une heure de pause après 4 heures de travail et les besoins du service imposent la présence permanente de 3 personnes au moins.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes H :**

**H :** Vous refusez d’exprimer votre préférence personnelle | |

Vous contestez le principe de cette réunion | |

Vous accusez le chef de lâcheté et vos collègues d’être des marionnettes -------------------

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation. Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°3 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider qui aura la responsabilité du groupe en cas d’absence du supérieur hiérarchique. Cette fonction ne se traduit pas par une augmentation de salaire.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Classement**

**A :** Vous refusez absolument de remplir cette fonction | |

Vous préférez, pour diverses raisons que ce soit C ou G | |

Vous préférez que ce ne soit pas B ou F -------------------

**B :** Vous refusez absolument de remplir cette fonction | |

Vous soutenez la candidature de F ou G | |

Vous préférez que ce ne soit pas A ou D -------------------

**C :** Vous souhaitez absolument avoir cette responsabilité | |

Vous soutenez la candidature de A ou E | |

Vous préférez que ce ne soit pas B ou G -------------------

**D :** Vous refusez absolument de remplir cette fonction | |

Vous soutenez la candidature de A ou G | |

Vous préférez que ce ne soit pas F ou B -------------------

**E :** Vous refusez absolument de remplir cette fonction | |

Vous soutenez la candidature de A ou G | |

Vous préférez que ce ne soit pas C ou D -------------------

F : Vous souhaitez absolument avoir cette responsabilité | |

Vous tolérez qu’à défaut de vous ce soit B | |

Vous préférez que ce ne soit pas C ou G -------------------

**G :** Vous êtes indifférent à remplir cette fonction | |

Vous soutenez la candidature de B ou A | |

Vous préférez que ce ne soit pas C ou F -------------------

**H :** Vous estimez que cette responsabilité vous revient de droit | |

Vous émettez des insinuations sur le candidat potentiellement choisi | |

Vous exigez que cette promotion soit reconnue (statut + prime) -------------------

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation. Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°3 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider qui aura la responsabilité du groupe en cas d’absence du supérieur hiérarchique. Cette fonction ne se traduit pas par une augmentation de salaire.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes A :**

**A :** Vous refusez absolument de remplir cette fonction | |

Vous préférez, pour diverses raisons que ce soit C ou G | |

Vous préférez que ce ne soit pas B ou F -------------------

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation. Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°3 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider qui aura la responsabilité du groupe en cas d’absence du supérieur hiérarchique. Cette fonction ne se traduit pas par une augmentation de salaire.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes B :**

**B :** Vous refusez absolument de remplir cette fonction | |

Vous soutenez la candidature de F ou G | |

Vous préférez que ce ne soit pas A ou D -------------------

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation. Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°3 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider qui aura la responsabilité du groupe en cas d’absence du supérieur hiérarchique. Cette fonction ne se traduit pas par une augmentation de salaire.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes C :**

**C :** Vous souhaitez absolument avoir cette responsabilité | |

Vous soutenez la candidature de A ou E | |

Vous préférez que ce ne soit pas B ou G -------------------

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation. Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°3 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider qui aura la responsabilité du groupe en cas d’absence du supérieur hiérarchique. Cette fonction ne se traduit pas par une augmentation de salaire.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes D :**

**D :** Vous refusez absolument de remplir cette fonction | |

Vous soutenez la candidature de A ou G | |

Vous préférez que ce ne soit pas F ou B -------------------

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation. Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°3 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider qui aura la responsabilité du groupe en cas d’absence du supérieur hiérarchique. Cette fonction ne se traduit pas par une augmentation de salaire.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes E :**

**E :** Vous refusez absolument de remplir cette fonction | |

Vous soutenez la candidature de A ou G | |

Vous préférez que ce ne soit pas C ou D -------------------

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation. Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°3 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider qui aura la responsabilité du groupe en cas d’absence du supérieur hiérarchique. Cette fonction ne se traduit pas par une augmentation de salaire.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes F :**

F : Vous souhaitez absolument avoir cette responsabilité | |

Vous tolérez qu’à défaut de vous ce soit B | |

Vous préférez que ce ne soit pas C ou G -------------------

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation. Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°3 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider qui aura la responsabilité du groupe en cas d’absence du supérieur hiérarchique. Cette fonction ne se traduit pas par une augmentation de salaire.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes G :**

**G :** Vous êtes indifférent à remplir cette fonction | |

Vous soutenez la candidature de B ou A | |

Vous préférez que ce ne soit pas C ou F -------------------

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Thème : Négociation**

Vous allez être confronté à un cas de négociation parmi 3 situations avec un rôle prédéterminé. L’objectif qui vous est assigné guidera votre comportement pendant la séance. Il vous est demandé de contribuer à l’obtention d’un accord, si possible à votre avantage.

Chaque négociation se déroulera pendant 30 à 40 minutes avec 6 à 8 participants ayant chacun un rôle à tenir sans connaître celui des autres. Vous ne devez pas chercher à connaître la position des autres et vos choix doivent être guidés par les attitudes et propos de chacun plutôt qu’en fonction d’affinités personnelles. Le public suivra vos débats en connaissant les objectifs assignés à chacun. Une évaluation des performances achèvera la négociation. Le tutoiement est habituel dans le service et les salariés s’appellent par leur prénom même si les relations personnelles sont mitigées.

**Situation N°3 :**

Les employés présents autour de la table ont tous le même niveau hiérarchique dans l’agence de Montpellier et doivent décider qui aura la responsabilité du groupe en cas d’absence du supérieur hiérarchique. Cette fonction ne se traduit pas par une augmentation de salaire.

A. 45 ans, 10 ans d’ancienneté, 2 enfants (13 et 16 ans), domicilié à Montpellier

B. 23 ans, 2 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Sète

C. 56 ans, 26 ans d’ancienneté, sans charge de famille, domicilié à la Grande Motte

D. 27 ans, 6 ans d’ancienneté, 2 enfants dont un handicapé à domicile, domicilié à Montpellier

E. 37 ans, 14 ans d’ancienneté, célibataire, domicilié à Nîmes

F. 32 ans, 1 an d’ancienneté, 4 enfants (de 2 à 7 ans), domicilié à Frontignan

G. 35 ans, 7 ans d’ancienneté, situation familiale incertaine et domiciliation floue sur le département

H. 64 ans, 35 ans d’ancienneté, veuf , domicilié à Lattes, n’a pas le permis de conduire

**Vous êtes H :**

**H :** Vous estimez que cette responsabilité vous revient de droit | |

Vous émettez des insinuations sur le candidat potentiellement choisi | |

Vous exigez que cette promotion soit reconnue (statut + prime) -------------------

**I.U.T. GEA Licence pro RTTAP Année 2022-2023**

**Analyse Transversale de Projets Pr. Alain FRANCOIS-HEUDE**

**Thème : Empathie contrôlée : LE DON DE POINT**

Après avoir suivi et participé activement au cours **‘Analyse Transversale de Projets’,** il convient de vous attribuer une note.

Une opportunité vous est offerte à la condition que toute la promotion en accepte le principe.

Sans connaitre votre note, vous avez la possibilité d’offrir un point (au maximum 3) à celui ou celle qui a la plus basse note de la licence. Les donneurs sont identifiés (base du volontariat) mais les receveurs restent anonymes.

Attention, la générosité pour aider le plus faible peut avoir des conséquences sur votre situation (impact sur votre moyenne générale, …). Par ailleurs, une justice sociale accorde un salaire mérité pour un travail de qualité.

Un débat impliquant l’ensemble de la promotion précèdera un vote par bulletin secret sur l’activation de ce mécanisme de compensation qui préserve la moyenne et réduit la variance.

Durée du débat : 30 minutes au maximum