

❖ Appellations

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Agent / Agente de développement d'habitat social | <input type="checkbox"/> Chargé / Chargée de mission développement économique |
| <input type="checkbox"/> Agent / Agente de développement économique | <input type="checkbox"/> Chargé / Chargée de mission développement local |
| <input type="checkbox"/> Agent / Agente de développement local | <input type="checkbox"/> Chargé / Chargée de mission développement urbain |
| <input type="checkbox"/> Agent / Agente de développement rural | <input type="checkbox"/> Chargé / Chargée de projet de développement social urbain |
| <input type="checkbox"/> Agent / Agente de développement social urbain | <input type="checkbox"/> Chargé / Chargée de projet en aménagement du territoire |
| <input type="checkbox"/> Agent / Agente de pays | <input type="checkbox"/> Chargé / Chargée de projet en gestion urbaine de proximité |
| <input type="checkbox"/> animateur / Animatrice de charte de pays | <input type="checkbox"/> Chef de projet contrat de ville |
| <input type="checkbox"/> animateur / Animatrice de développement local | <input type="checkbox"/> Chef de projet de développement local |
| <input type="checkbox"/> animateur / Animatrice de développement régional | <input type="checkbox"/> Chef de projet développement économique |
| <input type="checkbox"/> animateur / Animatrice de développement territorial | <input type="checkbox"/> Conseiller / Conseillère en développement local |
| <input type="checkbox"/> animateur / Animatrice de pays | <input type="checkbox"/> Coordonnateur / Coordonnatrice de dispositif de développement local |
| <input type="checkbox"/> Assistant / Assistante de charte intercommunale ou de contrat de pays | <input type="checkbox"/> Coordonnateur / Coordonnatrice de projet de développement local |
| <input type="checkbox"/> Assistant / Assistante de développement local | <input type="checkbox"/> Développeur / Développeuse économique |
| <input type="checkbox"/> Assistant / Assistante technique de pays | <input type="checkbox"/> Développeur culturel / Développeuse culturelle |
| <input type="checkbox"/> Chargé / Chargée de développement culturel | <input type="checkbox"/> Directeur / Directrice développement économique |
| <input type="checkbox"/> Chargé / Chargée de développement économique | <input type="checkbox"/> Manager de centre-ville |
| <input type="checkbox"/> Chargé / Chargée de développement local | <input type="checkbox"/> Responsable de développement territorial |
| <input type="checkbox"/> Chargé / Chargée de développement social | <input type="checkbox"/> Responsable de projet de développement local |
| <input type="checkbox"/> Chargé / Chargée de mission développement de zones d'activités | <input type="checkbox"/> Urbaniste |
| <input type="checkbox"/> Chargé / Chargée de mission développement durable - Agenda 21 | |

❖ Définition

Conçoit ou participe à la conception de projets de développement local, social (amélioration de l'habitat, valorisation d'activités, aménagement du territoire, ...) et les met en oeuvre selon le domaine d'intervention (économique, social, urbain, ...) afin de dynamiser un territoire (ville, bassin d'emploi, région, ...).

Peut intervenir dans le montage et la réalisation de projets de développement dans le cadre d'une coopération internationale.

Peut coordonner une équipe.

❖ Accès à l'emploi métier

Cet emploi/métier est accessible avec un diplôme de niveau Bac+2 (BTS, DUT, ...) à Bac+5 (Master professionnel, ...) en sciences sociales, économiques, humaines, aménagement du territoire et urbanisme. La pratique d'une langue étrangère peut être requise.

❖ Conditions d'exercice de l'activité

L'activité de cet emploi/métier s'exerce au sein d'organismes publics ou privés (organisations professionnelles, associations, services de l'Etat et collectivités territoriales, ...) en relation avec différents interlocuteurs (élus locaux, citoyens, travailleurs sociaux, institutions administratives, ...).

Elle peut varier selon le type de structure (association, collectivité territoriale, ...), et le champ d'intervention (développement urbain, aménagement du territoire, international ...).

Elle peut nécessiter des déplacements et un éloignement du domicile de plusieurs mois pour les missions à l'international.

❖ Compétences de base

Savoir-faire	Savoirs
<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Analyser les données socio-économiques d'un territoire<input type="checkbox"/> Identifier de nouveaux axes d'intervention<input type="checkbox"/> Élaborer un projet de développement local<input type="checkbox"/> Participer à l'élaboration d'un projet de développement local<input type="checkbox"/> Apporter un appui à des partenaires institutionnels<input type="checkbox"/> Concevoir un plan d'action de projet<input type="checkbox"/> Évaluer un projet de développement<input type="checkbox"/> Présenter un projet à des acteurs locaux<input type="checkbox"/> Participer à la définition de stratégies de développement local<input type="checkbox"/> Animer une réunion	<ul style="list-style-type: none">Ce <input type="checkbox"/> ÉconomieE <input type="checkbox"/> Économie socialeSe <input type="checkbox"/> Communication interneSe <input type="checkbox"/> Communication externeSe <input type="checkbox"/> Techniques de communicationE <input type="checkbox"/> Sociologie des organisationsEs <input type="checkbox"/> Techniques commercialesEs <input type="checkbox"/> Comptabilité publiqueCe <input type="checkbox"/> Gestion de projetSe <input type="checkbox"/> Gestion administrative<input type="checkbox"/> Gestion comptable

❖ Compétences spécifiques

Savoir-faire	Savoirs
<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Coordonner des projets d'aménagement du territoire<input type="checkbox"/> Conduire un projet de développement<input type="checkbox"/> Concevoir un projet d'actions socioculturelles<input type="checkbox"/> Coordonner les différentes étapes d'un projet<input type="checkbox"/> Développer une politique de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE)	<ul style="list-style-type: none">Er <input type="checkbox"/> Aménagement du territoireE <input type="checkbox"/> Plan climat-air-énergie territorial (PCAET)Se <input type="checkbox"/> Économie du développement durableEc <input type="checkbox"/> Développement économiqueSc <input type="checkbox"/> Environnement culturel et touristique<input type="checkbox"/> Économie internationale

❖ Compétences spécifiques

Savoir-faire		Savoirs
		<input type="checkbox"/> Contexte politique international <input type="checkbox"/> Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)
<input type="checkbox"/> Concevoir un plan local d'urbanisme d'une commune	Ra	<input type="checkbox"/> Système d'Information Géographique (SIG) <input type="checkbox"/> Urbanisme
<input type="checkbox"/> Définir ou participer à la définition de la stratégie de développement d'un territoire <input type="checkbox"/> Définir des axes prioritaires de développement commercial	Er E	
<input type="checkbox"/> Constituer et présenter un dossier de demande de financement	Ce	
<input type="checkbox"/> Répondre à un appel d'offre <input type="checkbox"/> Réaliser un appel d'offre	Ec Ce	<input type="checkbox"/> Procédures d'appels d'offres
<input type="checkbox"/> Conseiller des créateurs d'entreprise <input type="checkbox"/> Former des créateurs d'entreprise	Se Se	<input type="checkbox"/> Techniques pédagogiques
<input type="checkbox"/> Coordonner l'activité d'une équipe	Es	<input type="checkbox"/> Management

❖ Environnements de travail

Structures	Secteurs	Conditions
<input type="checkbox"/> Association <input type="checkbox"/> Bureau d'études et d'ingénierie <input type="checkbox"/> Collectivité territoriale <input type="checkbox"/> Entreprise publique/établissement public <input type="checkbox"/> Organisation Non Gouvernementale -ONG- <input type="checkbox"/> Organisme de logement <input type="checkbox"/> Organisme patronal/consulaire <input type="checkbox"/> Société d'économie mixte <input type="checkbox"/> Société de conseil		

❖ Mobilité professionnelle

Emplois / Métiers proches

Fiche ROME	Fiches ROME proches
K1802 - Développement local <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations	G1102 - Promotion du tourisme local <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations
K1802 - Développement local <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations	K1206 - Intervention socioculturelle <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations
K1802 - Développement local <ul style="list-style-type: none">Chargé / Chargée de mission développement durable - Agenda 21	M1402 - Conseil en organisation et management d'entreprise <ul style="list-style-type: none">Chargé / Chargée de mission développement durable

Emplois / Métiers envisageables si évolution

Fiche ROME	Fiches ROME envisageables si évolution
K1802 - Développement local <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations	G1403 - Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations
K1802 - Développement local <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations	K1403 - Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations
K1802 - Développement local <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations	M1302 - Direction de petite ou moyenne entreprise <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations
K1802 - Développement local <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations	M1403 - Études et prospectives socio-économiques <ul style="list-style-type: none">Toutes les appellations